



A tervezettnél **JOBBAN** **EMELKEDIK** a kereset



4. OLDAL

4. oldal

Több pénz érkezik a számlára

5. oldal

Költözés

6. oldal

Pontos kérelem nélkül nincs döntés

7. oldal

Kevesebb munka,
kevesebb ember

8. oldal

Korrigált utasítás

9. oldal

A VSZ írásos garanciákat vár
a Budapest–Belgrád vonal
üzembe helyezése előtt

10. oldal

ETUC-MASZSZ:

Hogyan képezzünk új szervezőket?

11. oldal

Problémák és megoldások

12-13. oldal

Az egészség
a legjobb befektetés

14. oldal

Szánkók a hátrányos
helyzetű óvodáknak

15. oldal

- Keresztretjvény
- Újabb két nyugdíjas
alapszervezet szűnt meg

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu

10. oldal



9. oldal



14. oldal





ERŐSÖDÜNK

Valamit jól csinálhatunk. Még az is lehet, hogy nagyon jól. Ugyanis, miközben más szakszervezetek folyamatos létszámcsökkenés miatt kongatják a vészharangot, a Vasutasok Szakszervezetében egyre többen vagyunk. Szerencsére. Tavaly – 2025-ben – több mint ezer új belépőnk volt, de már idén az első hónapban is kétszázan választották a VSZ-t.

Tehát erősödünk, erősebbek lettünk. Úgy tűnik, szerencsére egyre több munkavállalóhoz ér el az üzenet: egyedül nem mész semmire a főnököddel szemben. Egységbe kell tömörülni, ha eredményesek akarunk lenni a munkáltatóval szembeni vitákban, követelésekben, elvárásokban.

Aki velünk tart, az biztos lehet benne, hogy nincs egyedül. Nem hagyjuk magára vitás helyzetekben, munkaügyi bírósági perekben sem. Ez nem üres ígélet, hiszen a VSZ eddig is tettekkel bizonyította, keményen képviseli a munkavállalók érdekeit. Így volt ez eddig is, így lesz a jövőben is, ezért jól dönt, és nem fog csalódni az, aki minket választ. Tavaly ezren, idén is már több százan döntöttek jól. Köszönjük – mondhatnám, miközben tény, hogy egy erős szakszervezet mindannyiunk érdeke, nem csupán, és főként nem elsősorban a vezetőségé. Mi, a VSZ vezetése ugyanis csak úgy tudunk eredményeket hozni nektek, ha tömeg – vagyis erő – áll mögöttünk. Ti vagytok az erő.

Hajrá, erősödjünk tovább!



Meleg János
a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • **Felelős szerkesztő:** HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • **Egyéni előfizetési díj:** 960 Ft/év + postaköltség



Több pénz érkezik a számlára

A hároméves bérmegállapodás utolsó évében az eredetileg vállaltnál jóval nagyobb mértékben emelkednek a keresetek a MÁV-csoportnál – erről állapodtak meg a munkavállalói érdekképviselők, a cégcsoport, valamint az állam tulajdonosi jogait gyakorló Építési és Közlekedési Minisztérium (ÉKM) vezetői.

A döntés értelmében 2026. januárjában és februárjában az eredeti bérmegállapodásnak megfelelően 4,7 százalékos mértékben emelkednek az alapbérek, a megemelt alapbére azonban már márciustól újabb 4,7 százalékos emelés érkezik. A kiegészítő bérfejlesztésnek köszönhetően 2026-ban a MÁV-csoportban dolgozók alapbére csaknem 10 százalékkal – egészen pontosan 9,6 százalékkal – emelkedik.

Több lesz a SZÉP-kártyán is

Ezt a keresetnövekedést két további, érdemi lépés is kiegészíti. Az eredeti, hároméves megállapodásban rögzített, alanyi jogon járó 120 ezer forintos SZÉP-kártya juttatás összege 400 ezer forintra emelkedik, és a kollektív szerződésbe is beépül. A megemelt mértékű SZÉP-kártya juttatást két lépésben kapják meg a munkavállalók: az első 200 ezer forintos részt a márciusban, a második 200 ezer forintos részt pedig júliusban. A lojalitási juttatás összege és kifizetésének ideje azonban nem változik: a 350 ezer forintot idén is év végén, decemberben utalják.

A háromoldalú megállapodás utolsó pontja az egészségpénztári tagdíjak munkáltatói kiegészítésére vonatkozik.

Ennek összege január 1-jétől minden pénztárnagnak havi nettó 4 000-ről nettó 7 000 forintra emelkedik.

A fenti döntések összességében garantálják a közlekedési vállalat munkavállalóinak, hogy a keresetük idén sem csupán megőrzi, hanem növeli is a vásárlóértékét, hiszen 13 százalékkal lesz több.

A vártánál jobb a helyzet a GYSEV-nél is

Ami a keresetnövekedést illeti, a GYSEV Zrt.-nél és a GYSEV Cargo Zrt.-nél is hasonló a helyzet. Vagyis, az eredeti megállapodásban foglaltakhoz képest az Érdekegyeztető Tanács ülésén nagyobb mértékű keresetnövekedést biztosító bérmegállapodást kötöttünk.

A korábbi munkáltatói vállalásnak megfelelően, 2026 január 1-től itt is 4,7 százalékos alapbéremelésben részesülnek a munkavállalók, a megemelt alapbére pedig március 1-től ismét 4,7 százalékos alapbéremelés lesz. Ez összességében, akárcsak a MÁV-csoportnál a munkavállalóknak csaknem 10 százalékos alapbéremelést eredményez.

Félmilliónál több bérén kívüli juttatás

A GYSEV-nél a bérén kívüli juttatások közül a cafetéria keret 100 ezer forinttal emelkedik, így az év során összesen

... az egészségpénztári tagdíjak ... január 1-jétől minden pénztárnagnak havi nettó 4 000-ről nettó 7 000 forintra emelkedik ...

520 ezer forintot használhatnak fel a munkavállalók. Ezt a keretet kiegészíti egy márciusi kifizetésű 200 ezer forintos Szép-kártya juttatás, ami bekerül a kollektív szerződésbe.

A ksz-ben szereplő legalább 100 ezer forint összegű évvégi egyszeri juttatásban a munkavállalók változatlan feltételrendszer alapján részesülnek.

Ezen felül a munkáltató 2026. január 1-től a munkáltató az arra jogosult munkavállalók részére összesen 5,7 százalékos plusz további nettó 3000 forint munkáltatói hozzájárulást fizet önkéntes pénztárba.

A MÁV-GYSEV 2025. 07. 01-i jogutódlási megállapodás hatálya alá tartozó munkavállalók részére az 1,7 százalékos egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nettó 3000 forinttal emelkedik; részükre a nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás 2026-ban továbbra is 4 százalék.

A többi munkavállaló részére fizetett nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulása az 5,7 százalékon felül szintén nettó 3000 forinttal emelkedik.

A GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. munkavállalóinak keresete a fenti intézkedések alapján 13 százalékkal emelkedik.

A Magyar Vagonnál lapzártáig nem született megállapodás, mert a Vasutasok Szakszervezete a munkáltaó ajánlatát nem tudta elfogadni.

... alanyi jogon járó 120 ezer forintos SZÉP-kártya juttatás összege 400 ezer forintra emelkedik ...



Költözés

Mint ismert, a MÁV-csoport 2026-ban több ezer budapesti munkavállalót érintő irodai költözést tervez a Budapest városrészbe. A Vasutasok Szakszervezete kiemelt figyelemmel kíséri a folyamatot, és elvárja, hogy a változás ne járjon a mintegy 3 600 érintett vasutas számára hátrányos következményekkel.

A munkáltató tájékoztatása szerint 2026 tavaszán és nyarán, több ütemben új irodaházakba költöznek a vállalatcsoport budapesti szervezeti egységei. Az átszervezés mintegy 3600 munkavállalót érint, az új munkavégzési helyek Budapest XI. kerületében, a Budapest városrészben kialakított Budapest Corso és Budapest Corner irodaházakban lesznek.

A Vasutasok Szakszervezete hangsúlyozza: egy ilyen léptékű költözés csak akkor fogadható el, ha az a munkavállalók mindennapi munkavégzését, megélhetését és a munka

– magánélet egyensúlyát nem rontja. A VSZ alapvető elvárása, hogy a munkáltató a teljes folyamat során átláthatóan, időben és érdemi módon tájékoztassa az érintett dolgozókat.

Módosítják a munkaszerződéseket is

A munkáltató jelezte, a költözés miatt szükségessé válhat az érintett munkavállalók munkaszerződésének módosítása, amelynek kezdeményezése 2026 februárjától indul. A Vasutasok Szakszervezete álláspontja egyértelmű: a munkaszerződések módosítása nem jelenthet egyoldalú terhet a dolgozók számára, és csak a munkavállalók valós érdekeinek figyelembevételével történhet.

Utazási kompenzáció?

A VSZ kiemelten fontosnak tartja a munkába járás feltételeinek vizsgálá-

HONNAN?

A KÖLTÖZÉS TÖBB JELENLEGI MUNKAVÉGZÉSI HELYET ÉRINT:

- Telekom Campus Irodaház
- Budafoki út 79. (Agrober) Irodaház
- Dévai utca 23. Irodaház
- Népliget Center Irodaház
- Kerepesi út 1-5. Irodaház
- Népliget autóbuszpályaudvar

tát is. Bár az új irodaházak közösségi közlekedéssel megközelíthetők, a tényleges utazási idő, az átszállások száma és a költségek alakulása egyenként eltérő lehet. A szakszervezet ezért elvárja, hogy a munkáltató szükség esetén kompenzációs megoldásokat is mérlegeljen.

A szakszervezet a költözési folyamat teljes időtartama alatt figyelemmel kíséri az eseményeket, és folyamatosan egyeztet a munkáltatóval annak érdekében, hogy a munkavállalók jogai és érdekei ne sérüljenek. A VSZ arra kéri az érintett dolgozókat, hogy kérdéseikkel, észrevételeikkel forduljanak bizalommal a szakszervezethez.

„... az átszervezés mintegy 3600 munkavállalót érint, az új munkavégzési helyek Budapest XI. kerületében, a Budapest városrészben kialakított Budapest Corso és Budapest Corner irodaházakban lesznek ...”



Pontos kérelem nélkül nincs döntés

A segélykérelmek befogadását és elbírálást akadályozó gyakoribb hibákat tekintet-
te át január 13-i ülésén a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Központi Üzemi Tanácsa.

A megbeszélés első részében a jóléti pénzeszközök felhasználásának szabályairól és alapelveiről volt szó. A résztvevők áttekintették a szociális és rendkívüli szociális segélyekhez kapcsolódó tapasztalatokat, valamint az ezekkel összefüggő gyakorlati kérdéseket. Az elvi egyeztetés mellett több formai és technikai problémát is megvitattak, amelyek nemcsak a segélykérelmeket, hanem a munkabérelőleg iránti kérelmeket is érintik.

Gyakori gond, hogy a kérelmező neve nehezen olvasható, vagy hiányoznak alapvető adatok, például a szervezeti egység, a végrehajtó egység vagy a szolgálati hely megnevezése. Előfordul az is, hogy az elbíráláshoz további információkra lenne szükség, amihez elegendő lenne a kérelmező vállalati – vagy ennek hiányában önként megadott – telefonszáma. Korábban, amikor a

szervezeti egységek és főnökségek szintjén zajlott az ügyintézés, ezek az információk könnyebben beszerezhetőek voltak. A jelenlegi képvisleti rendszerben azonban több olyan szervezeti egység is van, ahol nincs megválasztott üzemi tanácstag, miközben onnan is érkeznek kérelmek. Ilyen esetekben a hiányos vagy nehezen azonosítható adatok miatt az elbírálás hosszabb időt vehet igénybe, ami a támogatások kifizetését is késleltetheti. (A munkabér előleg és a temetési segély kivételével a szociális segélyek elbírálására várhatóan március végétől lesz lehetőség.)

A második napirendi pontban a nagycsaládos munkavállalók vállalati támogatásával kapcsolatos véleményeket vitatták meg a jelenlévők.

Az egyebekben az elnök tájékoztatást adott arról, hogy a Vasutas Magazin honlapján már működik a hírlevelek megjelenítésére kialakított felület (a testületi „fülek”). Ennek kapcsán arra kérte az üzemi tanácsokat, hogy a munkavállalóknak szánt, előzetesen egyeztetett tájékoztató anyagaikat és hírleveleiket folyamatosan juttassák el a KÜT-nek, hogy azok felkerülhessenek a honlapra.

„... a hiányos vagy nehezen azonosítható adatok miatt az elbírálás hosszabb időt vehet igénybe, ami a támogatások kifizetését is késleltetheti ...”



Pék Károly Ágoston
KÜT elnök

Kevesebb munka, kevesebb ember

Csaknem nyolc százalékkal csökkent a létszám egy év alatt a Rail Cargo Hungariánál, ráadásul eközben 18 ezer órával a túlórafelhasználás is, ami jól mutatja, hogy a zsugorodó piacon fogynak a cég feladatai.

Az RCH KÜT az év első ülését január 28-án tartotta, ahol több fontos napirendi pont is terítékre került. Elsőként Badalik Margit, a HR HP szervezet vezetője adott átfogó tájékoztatást az elmúlt év tapasztalatairól. Elmondta, hogy a szabadságok kiadása 96 százalékban teljesült, a túlórák felhasználása pedig közel 18 ezer órával csökkent az előző évhez képest. Az év végi létszám 1674 fő volt, míg egy évvel korábban még 1808-an dolgoztak a cégnél. Szociális segélyt 2025-ben 151 munkavállaló kapott, temetési segélyben 46 kolléga részesült, munkabér-előleget pedig 191-en vettek igénybe. Az RCH dolgozóinak átlagéletkora jelenleg 49,3 év.

18 millió forintos segélykeret

A tájékoztató után javaslat hangzott el a 2026. évi szociális segélykeretre, 18 millió forintos összegben. Ezt a KÜT elfogadta, és támogatta a létszámáramnyos felosztást, valamint a 25 százalékos központi keret megtartását is. Ezután ismertették a tavaly decemberben megkötött megállapodásokat, amelyek a Nők40 programhoz, illetve a nyugdíjba vonulást ösztönző lehetőségekhez kapcsolódnak.

A napirendi pont végén Gyöngyösi-Homik Katalin, a HR ösztönzés és fejlesztés vezetője beszélt az idei VBKJ-ról. Elmondta, hogy az erre vonatkozó

... a szabadságok kiadása 96 százalékban teljesült, a túlórák felhasználása pedig közel 18 ezer órával csökkent az előző évhez képest ...

utasítás véleményezése megtörtént, a munkavállalók február 4. és 17. között nyilatkozhatnak, milyen formában kéri a juttatást. A korábbi években bevált MEDICARE magán-egészségbiztosítás idén is folytatódik, és várhatóan az év végéig meg is hosszabbítják. Tájékoztatása végén jelezte, hogy február 11-én kirendeltségvezetői értekezlet tartanak.

A második napirendi pontban Nyíri András üzemeltetési igazgató adott helyzetképet a cég helyzetéről. Beszámolt a mozdonyállományról és a mozdonyvezetői létszámról, amely jelenleg 303 fő, közül mindössze 13-an rendelkeznek interoperábilis képesítéssel. Szó esett a hálózaton több területet érintő, folyamatban lévő és tervezett átalakításokról is, különösen a helyfüggetlen munkakörök kapcsán.

Szabályok légiriadó idejére

Az igazgató ismertette az idei vágányzárakat és zavartatásokat, valamint azok várható hatását az árufuvarozásra. Kiemelte a 150-es vonal átadásával kapcsolatos, több éve húzódó nehézségeket is. Tájékoztatást adott a záhonyi térségben zajló technológiai váltásról, valamint az ehhez kapcsolódó, idén várható további intézkedésekről. Elmondta továbbá, hogy az RCH 2026. február 28-i hatállyal felmondta a Csap állomáson, korábban a MÁV-START részére végzett személyvonati szolgáltatást, és átadja az ott dolgozó hat kocsivizsgálót. Az érintett munkavállalók tudomásul vették a háborús helyzet miatt bevezetett, légiriadó esetére vo-

... Szó esett a hálózaton több területet érintő, folyamatban lévő és tervezett átalakításokról is, különösen a helyfüggetlen munkakörök kapcsán. ...

natkozó szabályokat is. Végezetül elhangzott, hogy az Ukrajna felől érkező gabonaforgalom várhatóan márciusban befejeződik.

A harmadik napirendi pontban – az igazgatóság felkérésére és a szakszervezetek véleményének meghallgatását követően – a KÜT döntést hozott az RCH felügyelőbizottságának munkavállalói tagjairól. Ennek értelmében javasolják a két tag mandátumának meghosszabbítását 2026. augusztus 25-ig, valamint döntés született a következő ciklusra vonatkozó delegálás szabályairól és az előkészítés menetéről is.

Egyebek

A negyedik napirendi pontban a KÜT megtárgyalta és elfogadta a 2026. évre vonatkozó üléstervet.

Az egyebek között a tanács tagjai tájékoztatót hallgattak meg a január 14-én tartott, szakszervezeti vezetőkkel kibővített EÜT ülésről. Ennek lényege, hogy mind az RCA-nál, mind az RCH-nál kéthetente egyeztetnek a szakszervezetek vezetői, az üzemi tanács képviselői és a menedzsment, ahol az aktuális helyzetet értékelik. Emellett az osztrák és a magyar munkavállalói képviselők havonta találkoznak, és kölcsönösen tájékoztatják egymást. Az ülés végén a jelenlévők elfogadták az idei évre vonatkozó szociális segélyek elosztását tartalmazó táblázatot.



Zubály Bertalan

KORRIGÁLT UTASÍTÁS

Szakszervezetünk kezdeményezésére pontosította a munkáltató „a személyszállító vonatok feltételes megállóhelyen történő áthaladásának feltételeiről” szóló utasítást. A változtatás a 20126. 02. 11-én tartott konstruktív egyeztetésünk eredménye.

Levélben kezdeményeztünk konzultációt Susuk Róbert Márton vasúti üzemeltetési főigazgatóval, mivel álláspontunk szerint az általa kiadott utasítás „a személyszállító vonatok feltételes megállóhelyen történő áthaladásának feltételeiről” több, az utasok és a vonatszemélyzet szempontjából is aggályos elemet tartalmazott. Az utasítás határidő nélküli pilot jelleggel olyan szerelvényekre is kiterjeszti a feltételes megállás lehetőségét, amelyeken nincs leszállásjelző. Bár a feltételes megállás önmagában nem ördögtől való, és üzemeltetési szempontból lehetnek előnyei, nem tartottuk elfogadhatónak, hogy akár az utas, akár a vezetőjegyzővizsgáló önhibáján kívül

... nem tartottuk elfogadhatónak, hogy akár az utas, akár a vezetőjegyzővizsgáló önhibáján kívül kellemetlen helyzetbe kerüljön, ha a vonat olyan megállóhelyen halad át, ahol lenne le- vagy felszálló utas ...

kellemetlen helyzetbe kerüljön, ha a vonat olyan megállóhelyen halad át, ahol lenne le- vagy felszálló utas. Értesültünk olyan esetről, hogy a 12. számú vonalon, Kecskéd alsón vagy Bánhidán felszállni szándékozó utasok a zord időjárás miatt védett helyre húzódtak, ezért a mozdonyvezető nem látta őket, és a vonat megállás nélkül áthaladt.

Tapasztalatok és indokok

A konzultáció kezdetén a főigazgató ismertette a 82. számú vonalon, Meggyespele megállóhelyen már alkalmazott pilot eljárás tapasztalatait, valamint a rendszer kibővítésének indokait a 80. számú vonalon található Szegi és Karácsond megállóhelyek esetében. Elhangzott: nem cél a hálózati szintű, általános kiterjesztés, kizárólag olyan megállóhelyeknek a vizsgálata indokolt, ahol az utasszámlálási adatok ezt alátámasztják.

A konzultáció eredményeként a munkáltató vállalta, hogy figyelembe véve észrevételeinket, a pilotprogramnak határidőt szab, amely így 2026. április 30-ig tart. Ezt követően újabb egyeztetésre kerül sor, ahol közösen értékeljük a tapasztalatokat.

A főigazgató méltányos eljárást ígér

A munkáltató azt is vállalta, hogy pontosítja az utasítást: amennyiben a mozdonyvezető nem kap kifejezetten jelzést arról, hogy nincs leszálló utas, a vonattal meg kell állnia. Ezzel is csökkenthető az esetleg keletkező konfliktushelyzetek kockázata. Ugyanígy kötelező lesz a megállás, ha a szerelvény nem rendelkezik TB0 rendszerrel. Szakmai észrevételünkre reagálva az utasítást azzal is kiegészítik, hogy szabályozni fogják az eljárást arra az esetre, ha a vezetőjegyzővizsgálónak figyelőszolgálatot kell ellátnia.

A főigazgató személyes garanciát vállalt arra is, hogy a kollégákat érintő esetleges utaspanaszok esetén méltányosan fog eljárni.

Lévai Zsolt

JELEZZÉTEK!

Mivel a pilotprogram eredménye a jövőbeni döntések szempontjából meghatározó lehet, kérjük az érintett kollégákat, hogy a gyakorlatban felmerülő tapasztalatokat eseményjelentő lapon jelezzék a munkáltató felé, és képviselőinken keresztül szakszervezetünket is tájékoztassák az esetleges problémákról.



A VSZ írásos garanciákat vár

a Budapest–Belgrád vonal üzembe helyezése előtt

Írásos biztonsági garanciát kér a Budapest–Belgrád vasútvonal magyarországi szakaszának üzembe helyezésével érintett munkavállalók számára a Vasutasok Szakszervezete. A VSZ a biztonságos és fenntartható működés alapfeltételének tekinti a munkavállalókat érintő kérdések előzetes, írásbeli rendezését.

A Budapest–Belgrád vasútvonal üzemeltetésében résztvevő vasutasokat foglalkoztató munkaügyi problémák tisztázása érdekében a VSZ hivatalos levélben fordult a MÁV Pályaműködtetési Zrt. vezérigazgatójához. Elsőként a munkarenddel és a foglalkoztatási feltételekkel kapcsolatos kérdések tisztázását kértük. A pályaműködtetési feladatok ellátása során – különösen a teherszállítás (2026. február 27.) és a személyszállítás (2026. március 14.) indulását követően – várható-e változás a munkarendben?

A VSZ választ vár arra is, hogy számítani kell-e rendkívüli munkavégzésre, megnövekedett készenléti vagy ügyeleti szolgálatra, illetve tervez-e a munkáltató eltérő foglalkoztatási rendet az induláshoz kapcsolódóan.

Képzés, felelősség és munkavédelem

A VSZ választ vár arra is, hogy minden érintett dolgozó részesül-e a munkakör ellátásához szükséges, az

üzemindítással összefüggő oktatásban és képzésben, s ezek lezárulnak-e még az üzembe helyezés előtt.

Fontosnak tartjuk továbbá, hogy készüljön el a rendkívüli események kezelésére vonatkozó, pontos felelősségi és hatásköri rend, valamint ennek szabályozása munkáltatói utasítás formájában is megtörténjen.

Infrastruktúra és eszközellátottság

A VSZ tájékoztatást kér arról, hogy a teljes szakaszon biztosított-e a munkavégzéshez szükséges megközelíthetőség, különös tekintettel a zavar- és hibaelhárítás elvárt időtartamára.

A fontosnak tartjuk tisztázni a kiskörösi műszaki szakaszépü-

... fontosnak tartjuk továbbá, hogy készüljön el a rendkívüli események kezelésére vonatkozó, pontos felelősségi és hatásköri rend, valamint ennek szabályozása munkáltatói utasítás formájában is megtörténjen ...

let átadásának határidejét, a szabadszállási felsővezetéki szakasz felújítását, valamint azt, hogy rendelkezésre áll-e elegendő szolgálati jármű, szerszám és kigép a felügyeleti, karbantartási feladatok ellátásához. Amennyiben nem, mikorra várható a beszerzések lezárása, és addig milyen intézkedésekkel biztosítja a munkáltató a biztonságos munkavégzést?

A biztonság nem lehet kérdés

A VSZ álláspontja egyértelmű: a fenti kérdések írásos tisztázása elengedhetetlen a munkavállalók biztonsága érdekében, és alapvető garanciát jelent a nyugodt, felelős munkavégzés megkezdéséhez. A szakszervezet várja a MÁV Pályaműködtetési Zrt. választ.

A Vasutasok Szakszervezete továbbra is elkötelezett amellett, hogy a fejlesztések a vasutas munkavállalók érdekeinek és biztonságának maximális figyelembevételével valósuljanak meg.

ETUC-MASZSZ

Hogyan képezzünk új szervezőket?

Virtuális munkásgyűlés, fehérgallérosok beszervezése, a MASZSZ 10 pontos petíció kampánya is téma volt február 5-6-án, a Magyar Szakszervezeti Szövetség és a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ETUC) közös képzésén. A Szeminárium a szakszervezetek megújulásáról és szervezéséről címet viselő nemzetközi sorozat újabb kétnapos fordulója – amelyet ezúttal Budapesten, a Benczúr Hotelben tartottak – a magyar kollégák mellett Lengyelországból, Szlovákiából és Csehországból is érkeztek küldöttek.

Az érkezés és regisztráció után reggel 9-kor el is kezdődött az érdemi munka: a vendég-látó szervezet részéről Pallagi Gyula, a MASZSZ alelnöke köszöntötte a vendégeket, majd Tea Jarc, ETUC szövetségi titkára megnyitotta a tanácskozást.

Már az első beszámoló alapján kiderült, a nemzetközi és a hazai problémák sokban hasonlítanak egymáshoz, a megoldásokban vagy azok kísérlete azonban eltérő. A sikeres munkahelyi kampányok részben a lengyel társszakszervezetek küldötte, Michał Szmajaj elmondta, ők a külföldi vendégmunkások miatt vannak különösen nehéz helyzetben, de megkezdtek a beszervezésüket. A külföldieknek fenntartott szálláson figyelemfelhívással egybekötött beszélgetéssel ismertették meg velük a lehetőségeiket, amennyiben belépnek a szakszervezetbe. Matricákkal árasztották el a



MEGBECSÜLT DOLGOZÓK NÉLKÜL NINC S JÓL MŰKÖDŐ ORSZÁG!

Mi, dolgozók tartjuk mozgásban az országot, mégis egyre kevesebbet ér a fizetésünk, és túl gyakran kiszolgáltatottak vagyunk a munkahelyünkön. Olyan törvényeket követelünk, amelyek minket, a dolgozókat védenek. Álljunk ki együtt a változásért!

- 1 TISZTES MEGÉLHETÉST MINDEN MUNKAHELYEN!**
A minimálbér érje el a magyarországi átlagkereset felét, és ne legyen megélhetési kényszer a túlóra, másodállás vagy "mellékes"!
- 2 TERVEZHETŐ BÉREKET, TERVEZHETŐ ÉLETET!**
A bónuszok ne helyettesítsék az alpbért: az egyoldalúan adható juttatások aránya legfeljebb a kereset 15 százaléka legyen, a többi épüljön be az alpbérbe
- 3 EGYENLŐ ÉRTÉKŰ MUNKÁÉRT, EGYENLŐ BÉRT!**
Szüntse meg a bértitkot, hogy ugyanazért a munkáért ugyanaz a bér és juttatási csomag járjon mindenkinek!
- 4 NEM AZÉRT ÉLÜNK, HOGY DOLGOZZUNK!**
Legfeljebb 2 hónapos munkaidőkeret bevezetésére legyen lehetősége a cégeknek! Mindenkinek járjon minimum két nap összefüggő heti pihenőidő, minden körülmények között!
- 5 MONDJUNK NEMET A KISZOLGÁLTATOTT FOGLALKOZTATÁSRA!**
A "rugalmas" foglalkoztatás ne jelentsen kiszolgáltatottságot: a kölcsönözött dolgozók bére és juttatása legyen ugyanaz, mint az azonos munkát végző állományban lévőké!
- 6 NULLA MUNKAHELYI HALÁLESETET!**
Erős munkavédelem kell! A halálos munkahelyi balesetek száma csökkenjen nullára – több ellenőrzést, erősebb intézményeket, valódi következményeket követelünk!
- 7 A TÖRVÉNSZEGŐK NE KAPJANAK KÖZPÉNZT!**
Öt évig ne kaphassanak állami támogatást és ne indulhassanak közbeszerzésen azok a cégek, amelyek sorozatosan megsértik a munkajogi, munkavédelmi és érdekképviseleti szabályokat!
- 8 SZABAD SZERVEZKEDÉST!**
Védjék jobban a szakszervezeti tisztségviselőket, és szüntse meg a sztrájkjog indokolatlan korlátozásait!
- 9 NE LEGYEN LUXUS A LAKHATÁS!**
A GDP 1 százalékát fordítsák a lakhatási válság enyhítésére, és induljon nagyszabású állami bérlakásépítési program!
- 10 NE JELENTSEN NYOMORT A NYUGDÍJAS LÉT!**
A nyugdíjminimum érje el a mindenkori nettó minimálbér felét, és a nyugdíjmelés kövesse a bérek és árak alakulását is!



„... már az első beszámolók alapján kiderült, a nemzetközi és a hazai problémák sokban hasonlítanak egymáshoz, a megoldásokban vagy azok kísérlete azonban eltérő ...”

szállítás minden ajtaját, s az indiai, thai-földi és vietnámi munkások meglepően fogékonyak voltak a kezdeményezésre: már az első alkalommal több mint 50-en csatlakoztak a szervezethez.

Gabriel Tóth egy hatvanezer fős tag-ságú, összesen kétszázezer dolgozót képviselő szlovák szakszervezet nevében tartott előadásában ismertette az egész országra kiterjedő figyelemfelhívó kampányukat, amely a gépjárművezetők pihenő idejéről szólt. Megszólították az összes járművezetőt, de legjobban a buszsofőrökre koncentráltak. A szlovák kolléga sikeresnek minősítette a kampányukat.

Virtuális bértárgyaláson voltunk

A konferencia egyik érdekes része volt egy virtuális munkásgyűlés, amelyen bárki részt vehetett. A bértárgyalás folyamatát – a kezdettől a megállapodásig – imitáló gyűlést Benda Bence, a Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete és a MASZSZ közös küldötte tartotta. A cseh küldöttek megosztották velünk a fehérgalléros munkavállalók szervezésének folyamatát, nehézségeit. Elmondták, főként a Microsoft, Amazon, Google, DHL munkatársait keresték meg és építettek ki velük jó kapcsolatot.

Második napon a Szlovén Közlekedési és Fémipari Szakszervezet tartott tájékoztatót az országukban lévő problémákról. A Bolgár Közalkalmazottak és Kereskedők képviselői elmondásaiból kiderült, Bulgáriában is hasonló gondokkal küzdenek.

Beszéljünk a 10 pontról!

A nap végére a MASZSZ közelmúltban kezdődött petíció kampányáról tartott beszámolót Sidó Zoltán MASZSZ szakszervezeti szervező. Elmondta, a cél dolgozók 10 pontos követelésének tömeges aláírása, s eljuttatása a következő gazdasági miniszternek.

Köszönjük a MASZSZ szervezőknek és az ETUC vezetőinek a lehetőséget!

Novok-Rostás Péter szervező,
Vasutasok Szakszervezete

FÓKUSZBAN A VESZPRÉMI ELEGYRENDEZŐK

Problémák és megoldások

Számos problémát sikerült megoldanunk azokból, amelyek a GYSEV Zrt.-s vonalátvételeket követően adódtak. Az elmúlt hónapokban intenzív érdekvédelmi munkát folytattunk tagjaink érdekében. Az elért eredményeinkről az alábbiakban adunk tájékoztatást.

Mint arról többször is beszámoltunk, az érintettek pedig a saját bőrükön tapasztalták, nem volt zökkenőmentes a vonalátadási folyamat a GYSEV részére. A sok munkáltató és munkavállalói problémából még mindig akad jó néhány, de Vasutasok Szakszervezete folyamatosan dolgozik az ügyek elsimításán, tagjaink védelmében. Legutóbb a veszprémi elegyrendezők problémáiból sikerült jó néhányat lefaragni.

● Tolatásvezetői munkakör – az osztott munkaidő megszüntetése

A MÁV-nál korábban jogszerűtlenül elrendelt és alkalmazott osztott munkaidőt a munkavállalók átvételét követően sikerült megszüntetni.

● Az osztott munkaidő elszámolása

Az osztott munkaidőben teljesített órákat a GYSEV Zrt. túlóráként elszámolta és kifizette az érintett munkavállalók részére.

● Vonali tolatásvezető és vonali kocsirendező munkakörök munkaidő-problémái

Ezekben a munkakörökben a nappalos szolgálatok napi munkaideje indokolatlanul alacsony, mindössze 8–9 óra volt. A rövid szolgálatok és a munkaközi szünetek elszámolása miatt az érintett munkavállalóknak havi kötelező óraszámuk eléréséhez 18–19 szolgálatot kellett teljesíteniük. Amennyiben egy munkavállaló bármely okból kiesett, a tolatási megrendeléseket le kellett mondani.

A munkáltatóval, valamint a Rail Cargo Hungaria vezetésével folytatott tárgyalások eredményeként ezt a prob-

lémát sikerült megnyugtatóan rendezni. Ennek eredményeként a fenti munkakörökben a nappalos szolgálatok napi munkaideje 11 óra 30 percre módosult.

● Munkaerőpiaci pótlék

A létszámproblémákra és a lemondott szolgáltatásokra hivatkozva az elegyrendező – tolatásvezető, vonali tolatásvezető, vonali kocsirendező – munkaköröket sikerült a munkaerőpiaci pótlékkal érintett körbe soroltni.

● Technológiai területen dolgozókat érintő biológiai kockázatok megszüntetése

A vágányzár miatt Veszprém állomásra érkező, nem zárt rendszerű illemhellyel rendelkező szerelvények tisztítása a II., III. és VI. számú vágányokon történt. A sínszálak között és azok környezetében emberi ürülék, vizelet, használt WC-papír, egészségügyi betét és egyéb biológiai szennyezett hulladék halmozódott fel, amelyet szakszervezeti tagjaink joggal kifogásoltak.

Bár a probléma mielőbbi megoldása érdekében azonnal intézkedtünk, a többszereplős felelősségi viszonyok miatt, ezt csak 2026 januárjában sikerült rendezni. Ekkor viszont sikerült megszüntetni a biológiai kockázati tényezőket és megtisztítani az érintett területet.

● Elegyrendező munkakörök – elmaradt bérigények rendezése

A MÁV-nál korábban jogszerűtlenül alkalmazott osztott munkaidő miatt kezdeményeztük a munkabérek újra számfejtését és kifizetését a tolatásvezetői és vonali tolatásvezetői munkakörökben. Tagjaink megkapták elmaradt járandóságait.

Kondor Norbert



AZ EGÉSZSÉG a legjobb befektetés

A mindennapok rohanásában gyakran csak akkor foglalkozunk az egészségünkkel, amikor már baj van. Pedig a megelőzés kulcskérdés: az időben elvégzett szűrővizsgálatok nemcsak a betegségek korai felismerését segítik, hanem biztonságot és nyugalmat is adnak. Egy átfogó egészségügyi szűrési lehetőséget teremt arra, hogy a munkavállalók pontos képet kapjanak aktuális egészségi állapotukról – gyorsan, szervezeten és kényelmesen.

Ingyenes Egészségügyi Szűrőprogram

A MÁV-csoport által biztosított Egészségügyi Szűrőprogram célja, hogy a munkavállalók egyetlen nap alatt, várakozási idő nélkül vehessenek részt komplex egészségügyi vizsgálatokon. A szűrés folyamatosan, jól szervezett rendszerben zajlik, így minimális időráfordítással maximális információt nyújt.

A program országosan hat helyszínen érhető el és öt alapvizsgálatot, valamint egy kötelezően választandó vizsgálatot tartalmaz, utóbbi három lehetőség – nőgyógyászati, urológiai szakvizsgálat vagy szemészeti szűrés

– közül választható. A költségét teljes mértékben a munkáltató vállalja, ezzel is hangsúlyozva: az egészséges munkavállaló a sikeres és fenntartható működés alapja.

Az egészségmegőrzés nem halogatható – ez a program lehetőséget ad arra, hogy időben lépjünk, és tudatosan tegyünk saját jóllétünkért.

Pozitív visszajelzések az első szűrési hónap végén

Az első tapasztalatokat január 30-án, Miskolcon összegeztük Pintér Jánosnéval, a VSZ SZB titkárával. Az önkéntes alapon meghirdetett szűrővizsgálatra ezen a napon tizenkét kolléga jelentkezett, összesen öt vállalattól. A program lebonyolítását jelentősen segítette a kísérő egészségügyi asszisztens jelenléte, aki a rendelőintézet szakrendelői közötti gyors és biztonságos közlekedést tette lehetővé.

A résztvevő munkavállalók visszajelzései egyöntetűen pozitívak voltak: elmondásuk szerint szívesen vettek részt a szűrésen, elégedettek voltak a szervezéssel, és különösen fontosnak tartották, hogy nem maradtak magukra, mindig volt kihez fordulniuk segítségért. Extra kérésként elhangzott, hogy az egyik résztvevő – a választható három szakrendelés egyikeként igénybe vett urológiai vizsgálat mellett – szemészeti vizsgálaton is szeretett volna részt venni, amely egyébként hosszú várakozási idővel jár. A szervezők ebben is segítséget nyújtottak. A távozáskor kapott visszajelzések alapján a résztvevők a jövőben is élni kívánnak a program adta lehetőséggel.



A rendelőintézet főnővérét, Vargáné Riz Adriennét arról kérdeztem, milyen kihívásokkal jár egy ilyen program megszervezése az egészségügyi személyzet számára. Előjáróban elmondta, hogy a kezdeményezést a „megelőzés és gyógyítás egy kézben” jelmondat szellemében indították el. Céljuk, hogy a kiszűrt betegségek ellátásával és gondozásával hozzájáruljanak ahhoz, hogy a jelenlegi munkaerőhiányos helyzetben minél tovább a pályán maradhassanak a közlekedésben dolgozó munkavállalók.

A program az egészségügyi személyzet számára többletfeladatot jelent, amelyet nagy odafigyeléssel és türelemmel végeznek. A zökkenőmentes működéshez elengedhetetlen a dolgozók jó együttműködése: kiemelt szerepe van az orvosoknak, az asszisztenseknek, valamint a rendszergazdának, Kovács Sándornak is, különösen a titkosított adatok előállításában. A rendelőintézet részéről megfelelő koordinációval várják a MÁV-csoport valamennyi vállalatától érkező, szellemi és fizikai munkakörben dolgozó munkavállalókat.

Sikeres fogászati szűrés a vasutasok körében

Januárban fogászati szűrésen vehettek részt a vasutasok, amelyet dr. Tisza-Kiss Judit és dr. Kiss Balázs fogorvosok végeztek. A vizsgálatok célja nemcsak az aktuális fogászati állapot felmérése volt, hanem a megelőzés és a korai felismerés is.

– Minden szükséges diagnosztikai berendezés rendelkezésre áll, így a vizsgálat után folyamatos ellátást is tudunk biztosítani – mondta el dr. Kiss Balázs. Az állapotfelmérést panoráma röntgen segíti, amely lehetővé teszi a góckutatást és a szájüregi daganatok szűrését is. – Ez egy fájdalommentes vizsgálat, amellyel élni kell. Kevés helyen érhető el ilyen komplex prevenció lehetőség – hangsúlyozta a fogorvos, hozzátéve: a megfelelő szájhygiénia alapjait gyakran a családból hozzuk magunkkal, ugyanakkor az éves rendszerességgel végzett ellenőrzés kiemelten ajánlott.

A szűrés fontosságáról Buday Gábor biztosítóberendezési vezetőmérnök is beszélt, aki január 30-án vett részt a vizsgálaton. Mint mondta, a mai felgyorsult világban az időfaktor meghatározó: a hosszú várólisták és az előjegyzések folyamatos módosítása miatt különösen nagy segítséget jelent egy ilyen lehetőség. – Élni kell vele – fogalmazott.

Tapasztalatai szerint az intézmény felkészülten fogadta a résztvevőket: a vizsgálatok zökkenőmentesen zajlottak, a szakrendelők egy szintre történő átcsoportosítása pedig megkönnyítette a közlekedést. A kijelölt kísérő hatékonyan segítette az eligazodást a rendelők között. Amennyiben a szűrés során rendellenességet találnak, a résztvevők számára további szakrendeléseken való megjelenésre is lehetőség nyílik.



Bodnár József
egészségügyi
tagozatvezető
Vasutasok
Szakszervezetes

„... a MÁV csoport munkáltatói által biztosított Egészségügyi Szűrőprogram célja, hogy a munkavállalók egyetlen nap alatt, várakozási idő nélkül vehessenek részt komplex egészségügyi vizsgálatokon ...

TEGYEN TÖBBET AZ EGÉSZSÉGÉÉRT!

INGYENES EGÉSZSÉGÜGYI SZÜRŐPROGRAM

HOGYAN LEHET JELENTKEZNI?
Az előjegyezhető időpontokra minden hónap 10. és 25. napja között tud jelentkezni az alábbi linken:
<https://mavszures.vasuteu.hu/>

A részvétel ingyenes és önkéntes. Három évente egy alkalommal jogosult rá minden MÁV-csoportnál jogi és statisztikai állományban levő, aktív jogviszonnyal rendelkező munkavállaló, aki nem jogosult menedzserszűrésre és próbaideje lejárt.

HELYSZÍNEK:
• PÉCS • SZEGED • MISKOLC • DEBRECEN
• BUDAPEST • SZOMBATHELY

VIZSGÁLATOK:
✓ EKG ✓ Laborvizsgálat ✓ Fogászati szűrés ✓ Belgyógyászati szakvizsgálat
✓ Ortopédiai, reumatológiai szakvizsgálat ✓ Kötelezően választandó vizsgálat a három lehetőség közül: nőgyógyászati vagy urológiai szakvizsgálat, vagy szemészeti szűrés

További részletek a honlapon:
https://magazin.mavcsoport.hu/ingyenes_egeszsegugyi_szuroprogram

VÁRJUK JELENTKEZÉSÜKET!

„... a költségét teljes mértékben a munkáltató vállalja, ezzel is hangsúlyozva: az egészséges munkavállaló a sikeres és fenntartható működés alapja ...





SZÁNKÓK

a hátrányos helyzetű óvodáknak

A legnagyobb havazás idején öt-öt szánkóval lepte meg a Pátrohai Csillagszem Óvoda, valamint a Hosszúpályiban működő Roma Nemzetiségi Óvoda gyerekeit a Vasutasok Szakszervezete.



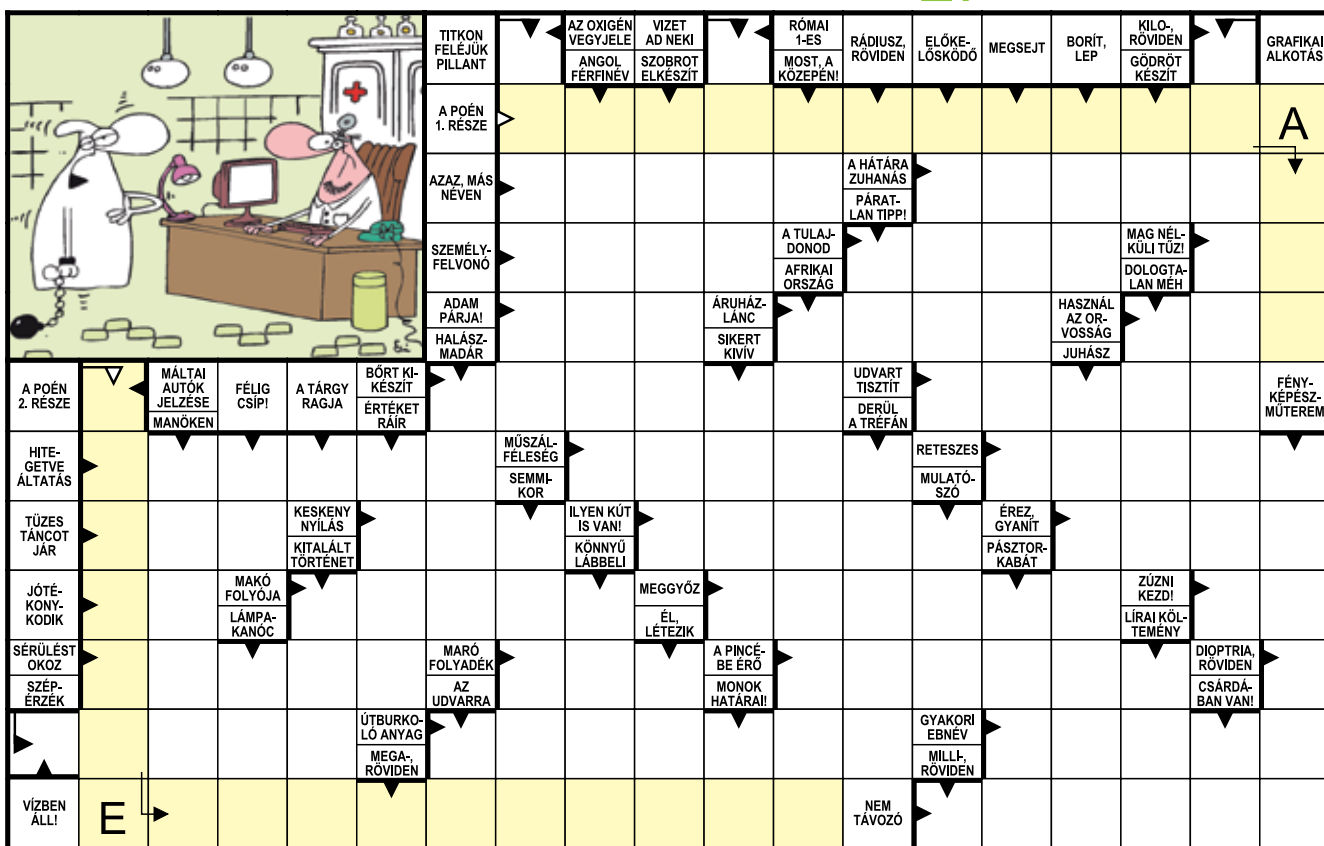
A január 29-ére időzített akciót, amelyet a gyerekek nagy örömmel fogadtak, Debrecen Területi Képviselői kezdeményezte azzal a céllal, hogy ezzel is támogassák a hátrányos térségben működő óvodákat. A két óvodába egyébként 16 VSZ tag gyerek is jár. Az ajándékot Meleg János elnök, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök és Farkas Zsolt területi képviselővezető vitte házhöz, így láthatták, hogy azt a gyerekek boldogan, szinte azonnal ki is próbálták. A 4-6 éves gyerekek valószínűleg életükben most először ültek szánkón.

A beszerzés nem volt egyszerű – emlékezett vissza Farkas Zsolt –, hiszen a nálunk ritkának számító ha-

vazás miatt a legtöbb boltban „pillanatok” alatt készlethiány alakult, de a boldog gyerekeket nézve nagyon örültünk, hogy legalább összesen tíz szánkót sikerült megszereznünk.

Az óvodavezetők köszönete

A gyerekek nevében is hálás szívvel köszönjük Meleg János elnöknek, Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnöknek és Farkas Zsolt debreceni területi képviselőnek a kedves, nagylelkű támogatást, a váratlan adományt!



Újabb két nyugdíjas alapszervezet szűnt meg

**A Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete elnöksége Budapes-
ten, a szervezet székhelyének tanácstermében tartotta évindító ülését 2026. január
27-én. Az ülés résztvevőit és meghívott vendégeit Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ
ONYSZ elnöke köszöntötte, majd a határozatképesség megállapítása és a napirend
elfogadása után neki is vágtak a nap programjának.**

Első napirendi pontként meghallgatták dr. Pásztélyi Zsolt, a Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezető igazgatója tájékoztatóját a vasútegészségügyi ellátás helyzetéről. A szervezeti felépítésről, a finanszírozás működéséről, a várható korszerűsítésekről, beruházásokról, az előfoglalási rendszer fejlesztéséről elhangzott érdekes előadás végén a grémium tagjainak kérdéseire is válaszolt az előadó. A VSZ ONYSZ elnöksége a tájékoztatót egyhangúlag tudomásul vette.

A résztvevők ezt követően „A szakszervezetek helye, szerepe a parlamenti választások forgatagában – Eligazodás a programok között” címmel kiadott írásos előterjesztéshez Szelei Ferenc szervezetépítési

szakértő szóbeli kiegészítését hallhatták. Az elnökség a tájékoztatót egyhangúlag tudomásul vette az-
zal, hogy az anyagot egészítsék ki
a nyugdíjasokra vonatkozó konkrét
adatokkal..

Elfogadott költségvetés

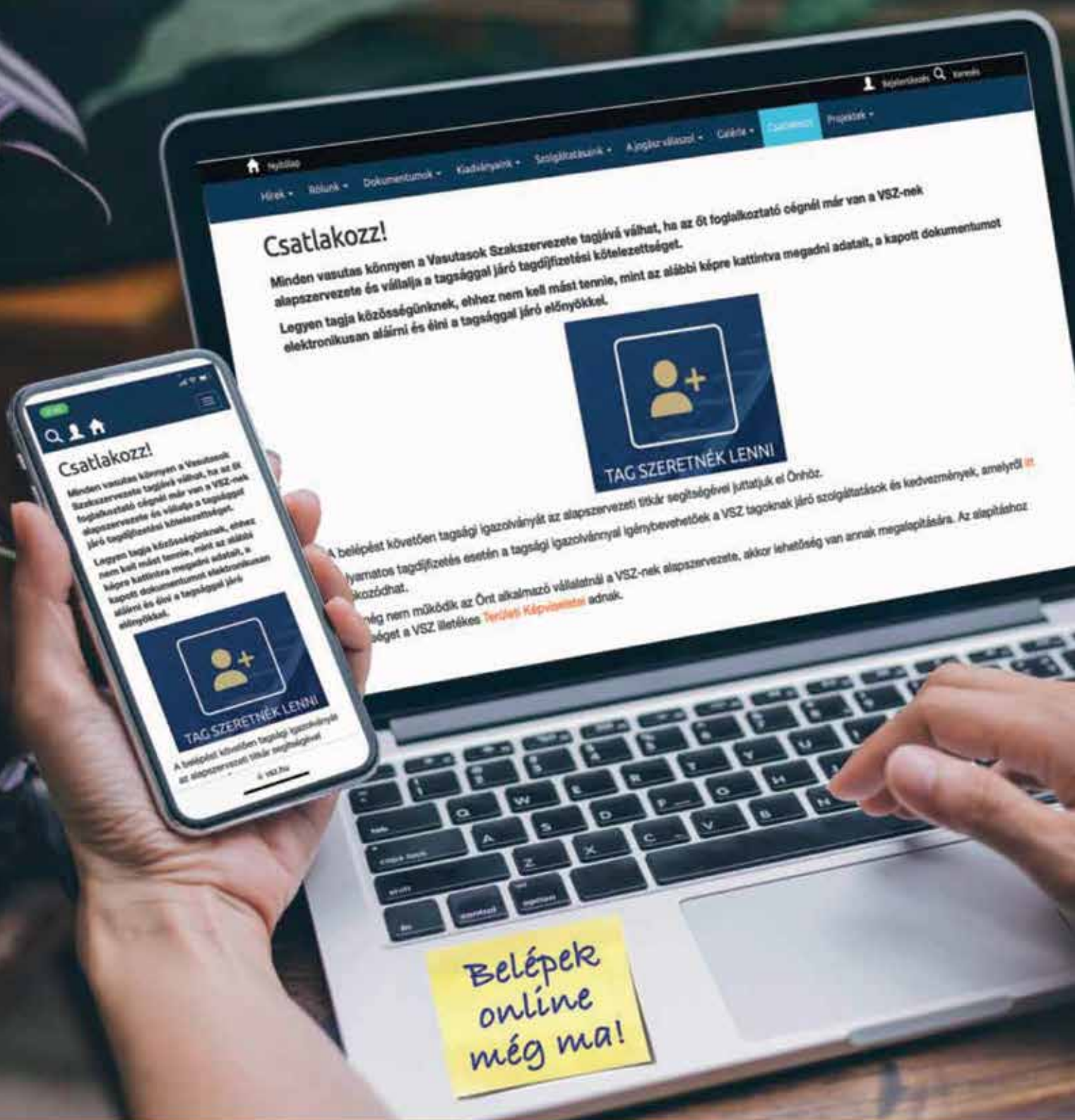
A VSZ ONYSZ 2025. évi gazdálkodásáról a harmadik napirendi pontban Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök tartott beszámolót, és javaslatot tett a 2026. évi végleges költségvetésre. A témához Pázmány Ferencné, a pénzügyi ellenőrző bizottság elnöke készített kiegészítést. A VSZ ONYSZ elnöksége a tavalyi gazdálkodásáról készült beszámolót és a

2026. évi költségvetést egyhangúlag
elfogadta.

Az elnöksége egyhangúlag elfogadta Székesfehérvár és Cegléd nyugdíjas alapszervezetek megszűnését 2025. december 31-i hatállyal.

Az ülés hivatalos része az „egyebek” megtárgyalásával, az aktuális információk átadásával, illetve a rövid határidős feladatok megbeszélésével folytatódott Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök közreműködésével. Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke pedig tájékoztatta a résztvevőket a korábbi elnökségi ülés óta eltelt időszak (elnökségi ülések: VSZ, MASZSZ Nyugdíjas Tagozat, Nyugdíjasok Országos Képviselő) történéseiről és az aktuális negyedév feladatairól.

Szentes Bíró Ferenc



Belépek
online
még ma!



www.vsz.hu