



Iktatószám: 286/2018.I.

Dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató

MÁV Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Elnök-vezérigazgató Úr!

Ön mind a Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülésén, mind a Hungrail Magyar Vasút 2018 Konferencián említést tett arról, hogy a vasutas szakmák presztízsének visszaállításához, újra vonzóvá tételéhez a vasutas munkavállalók anyagi és erkölcsi elismerése szükséges. Ezt a Vasutasok Szakszervezete is így gondolja, így nagy örömeinkre szolgált ezen kijelentése, véleménye.

Mindezek érdekében, első lépéseként, nagyon fontosnak tartjuk, hogy a 2017. év végén-2018. év elején zajló tárgyalások során a pályát üzemeltető szakszolgálat munkavállalóinak bérrendezéséről szóló, függőben maradt intézkedésekre még ez év végén pontot tegyünk. Álláspontunk szerint, a bérrendezésnek a többször is elhangzott létszámhiányból eredő bérmegtakarítás megfelelő forrása lehet. A tavalyi évről függőben maradt további és konkrétan megnevezett témakörökről, levelet küldtünk a humán erőforrás vezérigazgató-helyettes asszonynak, amelyet jelen levelünkhöz csatoltunk.

Hasonló kiemelt fontossággal bír számunkra a Cafeteria kollektív szerződésben rögzített rendelkezéseinek újra tárgyalása annak érdekében, hogy a munkavállalókat ne érhesse nettó keresetvesztés. Ellenkező esetben – meglátásunk szerint – a munkavállalók olyan mértékű bizalomvesztése következik be a munkáltató és a szakszervezetek irányába egyaránt, amelynek hatásai visszafordíthatatlanok lehetnek a vasút jövőbeni biztonságos és megfelelő működtetése szempontjából.

Szakszervezetünk ezúton kezdeményezi a fenti két témakörben az egyeztető tárgyalások megkezdését, amelynek időpontjára vonatkozóan mielőbb várjuk a munkáltató szíves visszajelzését.

Ezen túlmenően, kezdeményezzük a 2019. évi bérfeljesztésre vonatkozó tárgyalások megkezdését is, megvárva a minimálbérré és a garantált bérminimumra vonatkozó országos érdekegyeztetés folyamatát. Ugyanakkor szeretnénk leszögezni, hogy álláspontunk szerint, a 2017-2019 évekre szóló bérmegállapodásban rögzített minimum 5%-os mérték semmiképpen nem elegendő a jelenlegi létszám megtartásához, illetve a meglévő létszámhiány csökkentéséhez, ezért az előző évekhez hasonló, kétszámjegyű bérfeljesztés megállapításában vagyunk érdekeltek.


Az elkövetkezendő évek célkitűzéseinek és feladatainak sorában a Vasutasok Szakszervezete is a vasút iránti elkötelezettség növelését, a vasutas szakmák presztízsének növelését helyezi a fókuszpontba. Ehhez azonban versenyképes bérekre, emberséges, motiváló környezetre és megfelelő, valamint biztonságos munkafeltételekre van szükség. Az ehhez szükséges intézkedések, eszközök sorában kitörési pontnak tartjuk a korábbi nyugdíjbavonulás lehetőségének újbóli biztosítását azokban a munkakörökben, ahol a fokozott igénybevétel miatt a korai egészség romlás, ennek következtében a munkaképesség részleges vagy teljes elvesztésének kockázata kiemelten magas.

Ezzel párhuzamosan, szükségesnek tartjuk a nyugdíj előtt álló, de egészséges és/vagy munkaképes munkavállalók munkahelyen tartását célzó eszközök bevezetését is, természetesen e munkavállalók életkorának, fizikai állapotának megfelelő módon és időtartamban. Így megtartható és az új munkavállalók számára átadható ezen kollégák évtizedes szaktudása és tapasztalata. E témakörökben is szorgalmazzuk a tárgyalásokat a munkáltató képviselőivel.

Bízva támogató és együttműködő hozzáállásában,

Üdvözlettel:




Meleg János
elnök

Budapest, 2018. szeptember 19.



SZÖVETSÉGBEN EGYMÁSÉRT

VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

TR→DE UNI→N →F HUNG→RI→N R→ILW→YMEN

Iktatószám: 281/2018.I.

Dorozsmai Éva

humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

MÁV Zrt.

Székhelyén

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Asszony!

Személyesen történt megbeszélésünkre hivatkozva, ezúton küldöm meg a Vasutasok Szakszervezete azon felvetéseit, amelyeket az év eleje óta többször is egyeztetünk, azonban különböző okok miatt függőben maradtak.

1. Gépjárművezetői pótlék rendezése, valamint a gépjárművezetői engedélyek orvosi költségének átvállalása a munkáltató részéről;
2. Az átvezénylési díj 1900 Ft-ra történő emelése;
3. A MÁV-START-nál alkalmazott, VIG utasításon alapuló gyakorlat mintájára, a pályás-és TEB-es területen dolgozó munkavállalók többletképesítésen alapuló ösztönző juttatásának bevezetése;
4. A zöldterület-karbantartói munkakörökben dolgozó munkavállalók MMK besorolásának módosítása, illetve bérrendezése;
5. A 230 óra feletti rendkívüli munkavégzés díjazásának módosítása;
6. Korábbi, írásos kérésünk ellenére sem kaptuk meg a 2017. évi ki nem adott szabadságokról szóló kimutatást, amelyet kérünk pótolni azzal, hogy tájékoztatást kérünk a 2018. év 1-8 havi kiadott és ki nem adott szabadságok mértékéről is (szakmacsoporti bontásban, illetve MÁV összes formában);
7. Nincs információnk a csökkentett kapacitású üzemelés esetére tervezett balesetmentességi ösztönzés bevezetéséről, noha az erről szóló intézkedéstervezetet véleményyeztük;
8. A MÁV átszervezési intézkedéseiben érintett vasútörök szolgálati idejének összeszámítása, függetlenül a kiszervezések miatti megszakításoktól, ezzel összefüggésben a 25 év összeszámított idővel rendelkezőknek az 1. osztályú menetkedvezmény biztosítása;
9. Az Egészségmegőrző Programban résztvevői jogosultsággal rendelkező vonat fel-és átvevő munkavállalóknak 2 munkanap fizetett távollét biztosítása.

A fenti témakörökben - azok megállapodásban történő lezárásának érdekében - ezúton kezdeményezünk konzultációt, melynek időpontjára vonatkozóan rövid határidőn belül várjuk a munkáltató szíves visszajelzését!

Budapest, 2018. szeptember 11.

Üdvözlettel:


Meleg János
elnök

Vasutasok Szakszervezete

1023 Budapest, Ürömi utca 8. Tel: 326-1616, üzemi:01/15-46

www.vsz.hu vsz@t-online.hu



