

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2025. december, LXIX



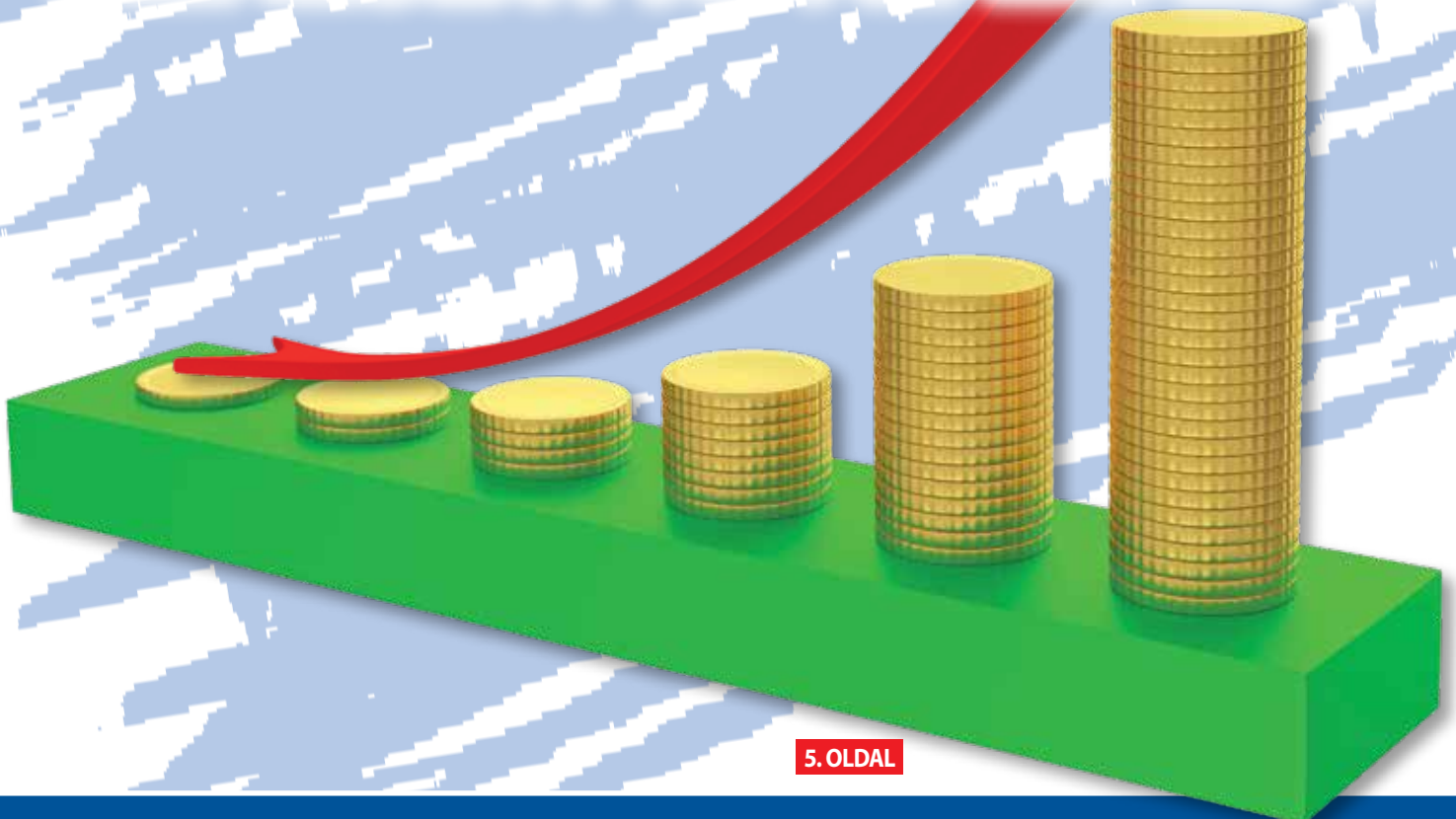
MEGJELENIK 10 EZER PÉLDÁNYBAN

VSZ:

4,7 HELYETT

10%

KERESETNÖVEKEDÉST!



5. OLDAL

4. oldal

Év végi kifizetések
és megállapodások a GYSEV-nél

5. oldal

Érdekegyeztetés
a MÁV-csoportban

6. oldal

Több dolgozó,
kevés ösztöndíj

7. oldal

Bértárgyalás majd áprilisban

8. oldal

Bruttó 150 ezer forint
érkezik a számlára

9. oldal

VSZ ONYSZ:

Az év utolsó elnökségi ülése

10-11. oldal

Hajrá, Dunakeszi!

12. oldal

Furcsa, nehéz,
de sikeres év Szombathelyen

13. oldal

191 ajándékcsomag
nagy családosoknak

14. oldal

Bérruhaprobléma:

megszűnik a kettős mérce
az autóbusszszerezőknél

15. oldal

- Keresztretjtvény
- Sajtóközlemény

Friss hírekért, információkért
látogasd a Vasutasok
Szakszervezete honlapját

www.vsz.hu

6. oldal



FOLYTATJUK



4. oldal



10-11. oldal

Nehéz év van mögöttünk. Tudom, sokszor összegzem ilyen megállapítással a mögöttünk álló 12 hónapot, de azt hiszem, 2025 különösen kemény volt, tele munkával, sok meglepetéssel, váratlan fordulatokkal és számos, előre nem látott problémával. Bátran kijelentem: a Vasutasok Szakszervezete állta a sarat. Nem pihentünk, hiszen például a vállalati átszervezések is folyamatos munkát adtak: védenünk kellett az új helyzetbe, új munkáltatóhoz került tagjaink jogait, bérét és nem utolsósorban figyelniünk kellett a biztonságukra.

De nemcsak a kármentéssel foglalkoztunk, hanem azzal is, hogyan tudnánk növelni tagjaink jövedelmét. Sok jó kezdeményezésünk volt, aminek hatását már most is érezhetik a vasutasok. Történelmi mértékre, 0,6 százalékra csökkentettük a tagdíjat, ezzel is az volt a cél, hogy több pénz maradjon a VSZ tagjainak a zsebében. Csak a díjat csökkentettük, a szolgáltatásunk és a különféle szakszervezeti extrák továbbra is a szokásos magas színvonalon tagjaink rendelkezésére állnak.

Azt, hogy a tagjaink egy része – remélem a többség – elégedett a munkánkkal és az eredményeinkkel, mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy fergetegesen jó eredménnyel zártuk az üzemi tanácsi és a munkavédelmi képviselőválasztásokat. Vagyis, az emberek bíznak bennünk, értékelik az eredményeinket, s elvárják, minden területen álljunk ki értük. Ez így lesz a jövőben is. Tesszük a dolgunkat, ezek szerint nem is olyan rosszul. Sőt, egyre jobban.

A 2025-ben tapasztalt elszánt lendületre igen szükség lesz jövőre, 2026-ban is. Ne legyenek illúzióink, a jelenlegi nehéz gazdasági környezetben, az egyre erősödő politikai viharban nehéz lesz helytállniuk a szakszervezeteknek, nehéz lesz változatlan szinten tartatni – sőt, esetleg még növelni is –, a munkavállalók életszínvonalát.

Felkészültünk, folytatjuk. Nem fogunk meghátrálni, de minél többen vagyunk, annál erősebbek és eredményesebbek leszünk. Segítsetek! Gondoskodjatok a biztonságotokról és a jövőtökről: akár már holnap lépjete be a Vasutasok Szakszervezetébe!

A karácsony a megnyugvás, a szeretet ünnepe, amit családi körben, meghitt hangulatban szeretünk eltölteni. Remélem, ez minden tagunknak számára teljesülni fog!

BÉKÉS, BOLDOG KARÁCSONYT ÉS EREDMÉNYES, BIZTONSÁGOS ÚJ ÉVET KÍVÁNOK!



Meleg János

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE LAPJA

KIADJA ÉS TERJESZTI: A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: info@vsz.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET • Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8.

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622

ISSN: 0460-6000 • Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

ÉV VÉGI KIFIZETÉSEK és megállapodások a GYSEV-nél

November 25-én a GYESV Zrt. érdekegyeztető ülésén az év végi kifizetések mértéke és ütemezése, valamint két megállapodás megkötése került az asztalra.

Az év végi kifizetésekkel kapcsolatban két külön csoportot kell megkülönböztetni:

- a „régí” GYSEV dolgozók december 5-ig SZÉP-kártyára kapnak 50 000 forint nettó összeget. Ezen kívül minimum bruttó 100 000 forint érkezik a GYSEV KSZ szerint;
- az „új” kollégáknak is kifizet mindent december első hetében a munkáltató. Egy-szer nettó 50 000 forint a SZÉP-kártyára. Másodszor a MÁV-tól áthozott lojalitási juttatás nem 6 havi, hanem 7 havi része kerül a munkavállalóhoz. Ez 204 000 forint. Ebből 100 ezer nettó a SZÉP-kártyára, a többi bruttó készpénzben a bankszámlára. Ezen kívül minimum bruttó 50 000 a GYSEV KSZ szerint, ami több lesz. Hogy mennyi, az hamarosan eldől. Tehát 3 kifizetés lesz a béren kívül.

Megállapodások

Személyszállítás: az eddigi megállapodást 25 százalékkal megemelt összeggel hosszabbítottuk meg (a menetrendváltás miatt kellett újra kötni).

A munkáltató a munkavállalóval önkéntes jelentkezés alapján kötött, egyéni, írásbeli megállapodás szerint külön díjazásban részesíti az ún. IC fordákba kijelölt vezető jegyvizsgálót, aki ezekben a fordákban 16 tengely felett, de legfeljebb 24 tengelyig 1 fő vonatkísérőként teljesít szolgálatot.

... az a munkakör bekerül a pótlékos körbe, ahol közben létszámhiány keletkezik, ahol pedig feltöltik a létszámot, az kikerül a rendszerből ...

A díjazás szolgálatonként 12 500 forint, függetlenül attól, hogy az adott fordában ténylegesen egyedi vonatkísérőként kellett-e 16 tengelyen felüli szolgálatot ellátnia, vagy sem.

A kijelölt vezető jegyvizsgáló nem kizárólagosan IC fordákban teljesít szolgálatot.

Azt a vezető jegyvizsgálót, aki a munkáltatóval nem kötött egyéni megállapodást az IC fordák meghatározott feltételek szerinti teljesítésére, de a munkáltató előre nem látható, rendkívüli eseményre tekintettel – a Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 2. pontjában rögzített vonatkísérő létszám figyelembevételével – mégis IC fordára vezényli, 6 500 forint díjazás illeti meg

Munkaerőpiaci pótlék: hosszú tárgyalási sorozat után végre megszületett a megállapodás. Ezt a pótlékot azon munkakörökben dolgozók kapják, ahol kimutatható a létszámhiány. Az idén területekre, szakaszmérnökségekre is lebontották, valamint néhány munkakört nagyobb összeggel kiemelték. Ezt negyedévenként felülvizsgáljuk, először januárban.

Az a munkakör bekerül a pótlékos körbe, ahol közben létszámhiány keletkezik, ahol pedig feltöltik a létszámot, az kikerül a rendszerből. Szakszervezeti kezdeményezésre több munkakör is belekerült a munkáltatói javaslatához képest. Az első kifizetés a decemberi, a következő a januári bérkifizetéssel együtt történik meg.



Érdekegyeztetés a MÁV-csoportban

Csoportszintű érdekegyeztetést (CSÉT) tartottak a MÁV-csoportban november 24-én. A sok fontos témát érintő megbeszélésen a vállalatok vezetői és az érintett szakszervezetek mellett részt vett Lázár János építési és közlekedési miniszter is. Az egyeztetés során több, a Vasutasok Szakszervezete által kezdeményezett ügyben is sikerült áttörést elérni.

A CSÉT ülés résztvevői elsőként áttekintették a hároméves bérmegállapodást. A felek leszögezték, hogy az érintett időszak alatt a munkavállalók jelentős pluszjuttatásokban részesültek – ezek 2025-ben fejenként átlagosan összesen 720 000 forintot jelentettek a csoport dolgozóinak.

Ezen a ponton a VSZ javaslatot tett arra, hogy a 2026-ra előírányzott 4,7 százalékos alaphéremelést legalább 10 százalékra emelje a munkáltató. A miniszter támogatta a javaslatot. A vállalatcsoportnak 2026. január 15-éig kell kidolgoznia a módosított megállapodás részleteit, és egyeztetnie azokat a szakszervezetekkel.

**Lojalitási juttatás:
nő a SZÉP-kártyára
érkező összeg**

A jövedelmeket érintő másik fontos témában szintén sikerrel járt egy korábbi VSZ-kezdeményezés: a munk

„... bár a folyamat kezdetétől többször elhangzott az az elv, hogy „senkit nem érhet keresetvesztés”, az átadott munkavállalók között jelenleg 525 olyan kolléga van, akiknek csökkent a jövedelme ...

káltató átvállalja az év végi 350 000 forintos lojalitási juttatás plusz adóterheit.

Ennek eredményeként az, aki teljes összegben SZÉP-kártyára kéri a juttatást, 309 000 forintot kap (8 700 forinttal többet a korábban jelzetténel), aki pedig részben igényli SZÉP-kártyára, szintén arányosan magasabb összeget kap. A juttatás kifizetése – a nyilatkozatoknak megfelelően – december 12-ig megtörténik.

A VÁLASZTHATÓ KOMBINÁCIÓK TOVÁBBRA IS:

- **Csak pénzbeli juttatás:**
bruttó 350 000 forint
- **Csak SZÉP-kártya:**
nettó 309 000 forint
- **SZÉP-kártya + pénz:**
154 400 forint SZÉP-kártya
+ 177 000 Ft bruttó pénzbeli juttatás
- **SZÉP-kártya**
+ **Aktív Magyarok alszámla:**
251 200 forint SZÉP-kártya
+ 60 000 forint sportcélú juttatás

**A GYSEV-vonalátadás
következménye:
rendezni kell
a keresetvesztéséget**

A megbeszélésen szóba került a GYSEV-vonalátadás egyik leg súlyosabb negatív következménye is. Bár a folyamat kezdetétől többször

elhangzott az az elv, hogy „senkit nem érhet keresetvesztés”, az átadott munkavállalók között jelenleg 525 olyan kolléga van, akiknek csökkent a jövedelme.

A munkáltatónak ezt 2025. december 31-ig rendeznie kell, mégpedig olyan módon, hogy 2026-ban már ne okozzon problémát.

„... továbbá a volt volános munkavállalók helyi járatos utazási igazolványainak érvényessége 2026. december 31-ig meghosszabbodik, és az újonnan belépő munkavállalók is megkapják azt a szabadjegyet, amely egy városon belül díjmentes utazást biztosít ...

Munkaruházat, JBI-k és menetkedvezmény

Az új munkaruházat kiszállítása megkezdődött, a kiosztás hamarosan megtörténik.

A JBI-k kiszervezésével kapcsolatban a miniszter hangsúlyozta: csak stabil vállalatba történhet kiszervezés, ennek feltételeit még vizsgálják.

A munkáltató kezdeményezni fogja az ÉKM-nél, hogy ismerje el a MÁV SZK-tól 2019. július 7. előtt nyugdíjba vonultak, valamint a 2024. december 31. előtt nyugdíjba vonult volt volános kollégák jogviszonyát a menetkedvezmények szempontjából.

Ez utóbbi újabb VSZ-kezdeményezés sikere, amely miatt a szakszervezet 2025 októberében fordult a miniszterhez.

Továbbá a volt volános munkavállalók helyi járatos utazási igazolványainak érvényessége 2026. december 31-ig meghosszabbodik, és az újonnan belépő munkavállalók is megkapják azt a szabadjegyet, amely egy városon belül díjmentes utazást biztosít.

„... a VSZ javaslatot tett arra, hogy a 2026-ra előírányzott 4,7 százalékos alaphéremelést legalább 10 százalékra emelje a munkáltató. A miniszter támogatta a javaslatot ...



Több dolgozó, kevés ösztöndíj

Idén is megkapják a karácsonyi segítséget a négy vagy több gyermeket nevelő dolgozók, jövőre pedig még többen kaphatnak támogatást – hangzott el a MÁV Pályaműködtetési Zrt. Központi Üzemi Tanácsának november 13-i ülésén.

A testület elsőként az „egyebek” napirendi pontjait tárgyalta. Pék Károly Ágoston, a KÜT elnöke beszélt többek között a VNK Kft. szakrendelőiben tapasztalható hosszú várakozási időkről. A KÜT tájékoztatást kért az ügyben, amelyet Pásztélyi Zsolt ügyvezető adott meg. Elmondta, hogy a hosszabb várakozás elsősorban a szakemberhiány miatt alakul ki, és főként a nem sürgős vizsgálatokat érinti. Hozzátette: mindent megtesznek annak érdekében, hogy a MÁV PM Zrt. jogosult munkavállalói mi-

nél előbb ellátást kapjanak.

Ezt követően az elnök beszámolt a tanulói esélyegyenlőségi ösztöndíj pályázat helyzetéről. A MÁV-csoporthoz összesen 155 darab pályázat érkezett, ebből 60 a MÁV PM Zrt. munkavállalóitól. Érvényesnek 138 bizonyult. A vonatkozó utasítás szerint az érvényes pályázatok közül csak 60 nyertes választható ki. Az összes pályázó gyermek tanulmányi átlaga négyes fölött van. A

KÜT elnöke jelezte az elbíráló bizottságnak, hogy a MÁV-csoport elmúlt években történt integrációja jelentősen növelte a munkavállalói létszámot, ezért indokoltnak tartja a támogatható létszám emelését.

Nagycsaládos támogatás

A folytatásban a nagycsaládosok év végi támogatását tárgyalta meg a tes-

tület. A HR gazdálkodási igazgatóság részéről Császárné Nikolausz Krisztina szakértő és Szilágyi Péter igazgató ismertették a javaslatot. A munkáltató három verzió közül az alábbi megoldást támogatja: a négy vagy több gyermeket nevelő munkavállalók esetében a gyermekek számával arányos, egységes összegű támogatás: 12 053 forint gyermekenként. A támogatást decemberben, hóközi kifizetéssel kapják meg az érintettek.

A KÜT javasolta, hogy vizsgálják meg a rászorultsági alapú kifizetés lehetőségét, valamint az

„... mindent megtesznek annak érdekében, hogy a MÁV PM Zrt. jogosult munkavállalói minél előbb ellátást kapjanak ...”

„... a négy vagy több gyermeket nevelő munkavállalók esetében a gyermekek számával arányos, egységes összegű támogatás: 12 053 forint gyermekenként ...”

egy főre jutó jövedelem figyelembevételét, hiszen előfordulhat, hogy háromgyermekes, nehéz helyzetben lévő munkavállalók kimaradnak a rendszerből. A munkáltató ezt a felvételt támogatta, de a részletes kidolgozásra már csak a következő évben kerülhet sor. A testület végül elfogadta a munkáltató által javasolt verziót.

Császárné Nikolausz Krisztina azt is jelezte, hogy ha a nagycsaládosok támogatására tervezett keretösszeg nem fedezné a tényleges igényt, akkor a temetési segély keretéből csoportosítanak át forrást. A KÜT kérte továbbá, hogy a területi üzemi tanácsok küldjék meg a szociális segélyeik maradványösszegeit tájékoztatás céljából.

Végül a PTI Debrecen–Miskolc üzemi tanácsi választás eredményeit tárgyalta meg a testület. A választás érvényes és eredményes volt, és 13 fővel megalakult az új üzemi tanács. A KÜT ezúton is gratulál minden megválasztott jelöltnek, és köszönetet mond mindenkinek, aki munkájával hozzájárult a választás sikeres lebonyolításához.



Pék Károly
KÜT elnök

Bértárgyalás majd áprilisban

Csökkenő létszám, megszűnő nyugdíjas „visszafoglalkoztatás”, áprilisig halasztott bértárgyalás és költségcsökkentés volt napirenden az RCH KÜT november 27-ei ülésén.

Az üzemi tanács ülését humán tájékoztatóval nyitotta Vincze Teodóra HR igazgató. A létszámról elmondta, jelenleg 1685 munkavállalója van a cégnek, ám ez a szám év végéig tovább fog csökkenni. A 2026-os év tervezése valószínűleg érinteni fogja a létszámot is. Mint mondta, a hálózatszükítése során folytatódik a technológiai folyamatok átalakítása. A vágányok közti munkavégzésnél a mobilitás és a komplexitás a fő szempont, míg a másik munkakör a helyfüggetlen vonatkezelés lesz. A nyugdíjas foglalkoztatást folyamatosan megszünteti a menedzsment – közölte Vincze Teodóra. A november 20-án megtartott VÉT ülésen a munkáltató olyan magállapodástervezetet nyújtott át a szakszervezetek részére, amelyben javasolja, hogy a bérmegállapodásra 2026. áprilisában kerüljön sor.

A segélykeret még változhat

Az ülés folytatásában Gyöngyösi-Homik Katalin HR ösztönzés és fejlesztés vezető az októberben befejeződött munkavállalói elégedettség felmérés (MAB) eredményeit ismertette. Elmondta, a részvétel 51 százalékos volt, így 899 munkavállalónk töltötte ki a kérdő ívet. Az eredményekben nincs nagy eltérés a 2023. évihez képest. Ezt követően Baladik Margit HP-szervezet vezető a beszámolójában kitért az első tíz hónapban kivett szabadságokra, a túlóra-, valamint a szociális keret felhasználásra. Az utóbbiakat év végéig még korrigálni fogják – mondta.

2026-ban sem lesz könnyű

A társaság mozdony helyzetéről Nyíri András üzemeltetési Igazgató adott részletes tájékoztatót. Kijelentette, ebben a szegmensben jelenleg nincs hiányunk, mint ahogy a mozdonyvezetők létszámában sem. A jövőre tervezett vágányzárakról elmondta, hogy ebből a szempontból a 2026-os év sem lesz könnyű. A technológiai folyamatok optimalizálása elkezdődött Győr térségében s az folytatódni fog Debrecenben és Dombóváron is. Ehhez kapcsolódóan új komplex munkakört is kialakítanak – mondta az üzemeltetési igazgató. A

korábban az origó projekt keretében elkezdődött mobil kocsivizsgáló körzetek felülvizsgálata újból napirendre kerül, az ügyfelek figyelembevételével. Kürtös térségében szintén technológiai váltás lesz, a tevékenységek egy részét már most végzi az RCC Románia. Ezt a folyamatot havonta figyelemmel fogja kísérni a szakmai vezetés – szögezte le Nyíri András. Az igazgató végezetül elmondta, Záhony határon a következő hónapokban akár 70 ezer osztrák vasérc érkezhethet, amennyiben a háború ezt nem írja felül.

Gondot okozó elmaradások

Az elmúlt egy hónapban történeteket Vernes András Service Delivery vezető ismertette. Beszámolójából kiderült, minden területnek a VEKT elmaradása okozza a legnagyobb problémát. Ez 25-35 százalékos fuvardíj növekedést jelent majd, amiről az ügyfeleket is tájékoztatni kell. Ezek az ügyfélalálkozók a következő hetekben zajlanak le, s csak ezután kapunk tiszta képet arról, hogy mennyi és milyen forgalmaink maradnak – magyarázta Vernes András. December közepétől csökkentett üzemviteli rendelkezésre állás (ÁFK) lesz több helyen január közepéig, ez a költségcsökkentés jegyében zajlik. Az előre jelzések szerint 2026-ban sem valószínű, hogy a magyar gazdaság kimagasló eredményt tudna produkálni – zárta tájékoztatóját Vernes András.

Az egyebek napirendi pontban a tanács tagjai tájékoztatót hallgattak meg a november 11-14-e között megtartott EÜT szekció- és plenáris ülésekről egyaránt. E napirendi pont keretében az ülés tagjai több, rendkívüli élt-helyzetbe került munkavállalónak szavaztak meg pénzügyi támogatást. Zárásként, az év végéhez közeledve a következő hetek feladatait egyeztetette a tanács.



Zubály Bertalan

Ünnepi pénz a Magyar Vagon dolgozóinak is



Bruttó 150 ezer forint érkezik a számlára

Még ebben a hónapban összesen bruttó 150 ezer forintot kapnak számlára a Magyar Vagon dolgozói is. Erről a VSZ egyeztetett a tulajdonossal, a munkáltatóval és magával a miniszterrel is.

Mint ismert, az ÉKM-et vezető miniszter döntése alapján idén a MÁV-csoport összes munkavállalója több részletben, összesen nettó 250 ezer forintos SZÉP-kártya juttatásban részesült. Lázár János a Vasutasok Szakszervezete februári CSÉT ülésén megtett kezdeményezését követően többször beszélt arról, hogy nagyra értékeli azt a munkát, amit a vasutasok végeznek nap mint nap a mostoha körülmények ellenére, ezért is támogatja a VSZ javaslatát.

A bejelentés követően a Vasutasok Szakszervezete levélben fordult a Lázár János vezette minisztériumhoz és a Magyar Vagon Vasúti Járműgyártó Javító és Karbantartó Kft. tulajdonosához, valamint a vállalat vezetéséhez azt kérve, hogy a cég munkavállalói

is kapjanak év végi pénzt. Erre azonban sajnos, akárcsak tavaly, ezúttal is elutasító válasz érkezett, de már akkor felmerült egy év végi jutalom kifizetésének lehetősége.

A 2025. december 2-án Szolnokon megtartott munkáltatói tájékoztatás keretében pedig megszületett a konkrét megállapodás.

Ennek értelmében, minden arra jogosult munkavállaló december 18-án bruttó 50 ezer forint karácsonyi jutalomban, továbbá bruttó 100 ezer forint teljesítmény prémiumban részesül, vagyis összesen bruttó 150 ezer forint érkezik a számlákra.

Nem jogosultak a juttatásra azok, akik a 2025-ben legalább

egyszer harminc egybefüggő napot meghaladóan nem munkabalesetből származó keresőképtelenség miatt mentesültek a munkavégzési kötelezettség alól, illetve azok, akiket fegyelmi vétség miatt elmarasztaltak, igazolatlan mulasztása volt vagy a kifizetés napján felmondási idejét tölti.

Tagságunk támogatásának, a Vasutasok Szakszervezetének és a munkáltató konstruktív együttműködésének eredményeként reméljük ezzel is szebbé tudjuk varázsolni tagtársainknak az ünnepeket.

Reméljük, egyre többen felismerik, hogy erős érdekvédelem nem létezik tagság nélkül.

**Csatlakozz Te is a Vasutasok Szakszervezetéhez,
és december elsejétől mindössze 0,6%-os tagdíjért
részesülhetsz szolgáltatásaink számtalan előnyéből!**

Az év utolsó elnökségi ülése

Az ország minden területéről érkező tagok részvételével tartotta meg 2025. év utolsó ülését a VSZ ONYSZ elnöksége november 25-én. A közelgő ünnepekre való felkészülést, az ülés hangulatát megalapozta a feldíszített tanácsterem.

Molnárné Szlávik Györgyi, a VSZ ONYSZ elnöke a megjelentek köszöntése, a határozatképesség megállapítása és a napirendi pontok elfogadtatása után megnyitotta az elnökségi ülést, amelyen részt vett Zlati Róbert, a VSZ érdekvédelmi alelnöke is.

Napirendi pontok:

- A MÁV Zrt.-vel kötött megállapodások értékelése.
- A beszámoló taggyűlések időpontja, súlyponti feladatai, dokumentumok összeállítása.
- Tájékoztató a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatában és a NYOK-ban végzett tevékenységről.
- Elektronikus egészségügyi szolgáltatási tér (EESZT) alkalmazásának nehézségei.
- A VSZ ONYSZ 2026. I. félévi munkaterve.
- Tájékoztató az Idősek Világnapja rendezvénysorozat lebonyolításának tapasztalatairól.
- Egyebek.

A VSZ ONYSZ elnöke tájékoztatást adott a megállapodásokban foglaltak részletes, időbeli maradéktalan teljesítéséről. Hozzáfűzte, hogy a folyamatosan növekvő árak, kiadások, a csökkentett összegű támogatás mellett a hatékony működés, működtetés nem könnyű feladat.

Fontos az utánpótlás

Szelei Ferenc, a VSZ ONYSZ Szervezetépítési csoportjának tagja a beszámoló taggyűlésekhez kapcsolódó írásos dokumentum kiegészítéseként, felhívta a figyelmet egyebek között a beszámoló taggyűlések időpontjának egyeztetésére a területeken, valamint a tisztségviselők utánpótlásának a fontosságára az alapszervezetek folyamatos működése érdekében.

A VSZ ONYSZ elnöke tételenként beszámolt az elnökségnek a MASZSZ Nyugdíjas Tagozatában és a Nyugdíjasok Országos Képviselőiben végzett tevékenységről, időrendi sorrendben az ülések napirendjéről, témáiról, valamint a különböző konferenciákról, előadásokról, nyilatkozatokról. Fontos, hogy legyen nyugdíjas érdekvédelem, érdekképviselő, fontos, hogy hangot adjunk a gondoknak, problémáknak, fontos, hogy erről jelenjenek meg figyelmet felkeltő nyilatkozatok – mondta.

Gondok és jól sikerült rendezvények

Dr. Simon Józsefné, a Szociális és Egészségügyi szakmai csoport vezetője terjesztette elő az EESZT alkalmazásának nehézségeiről készült alapos, részletes írásbeli anyagot.

„... fontos, hogy legyen nyugdíjas érdekvédelem, érdekképviselő, fontos, hogy hangot adjunk a gondoknak, problémáknak, fontos, hogy erről jelenjenek meg figyelmet felkeltő nyilatkozatok ...”

Az elnökség megtárgyalta és kiegészítette a 2026. I. félévi üléstervet, melyet Szanyi Lászlóné ügyvezető elnök állított össze a beérkezett témajavaslatok alapján.

Az idősek világnapja rendezvényről egyöntetű pozitív vélemény hangzott el. A résztvevők színvonalas ünnepségként értékelték.

Az elnökség az előterjesztéseket átbeszélés, megvitatás után egyhangúlag elfogadta.

Átszervezések és bérfejlesztés

Zlati Róbert, a VSZ alelnöke részletes tájékoztatást adott a VSZ őszi kongresszusának határozatairól, a jelenlegi taglétszámról és a vasútnál folyó fejlesztésekről, átszervezésekről, valamint a várható jövő évi bérfejlesztésről.

Az elnökségi ülés végén a VSZ ONYSZ vezetése megköszönte a tisztségviselők egész évben végzett önzetlen munkáját, ünnepélyes keretek között zárult a 2025. év utolsó elnökségi ülése.

**A VSZ ONYSZ VEZETŐSÉGE
A VASUTAS SZAKSZERVEZETI
TAGOKNAK ÉS CSALÁDTAGJAINKNAK
KELLEMES KARÁCSONYI
ÜNNEPEKET, EGÉSZSÉGBEN,
SIKEREKBEN GAZDAG, BOLDOG ÚJ
ESZTENDŐT KÍVÁN!**

Hajrá, Dunakeszi!

Szolnok mellett Dunakeszi lesz a jövőben a vasúti járműgyártás másik hazai központja – jelentette ki Lázár János építésügyi és közlekedési miniszter Szolnokon, amikor a Stadler Kft. telephelyén november közepén egy sajtónyilvános eseményen ünnepélyesen leleplezték a GYSEV új InterCity Flirt motorvonat-flottájának első festett kocsiszekrényét.

A nagy nyilvánosságot kapott átadáson a miniszter nemcsak azt mondta el, hogy a kormány tervei szerint Szolnok mellett Dunakeszi lesz a jövőben a vasúti járműgyártás másik hazai központja, hanem arról is beszámolt, hogy a svájci Stadler cégtől 11 új Flirt motorvonat megvásárlására kötöttek szerződést, de tárgyalnak további 10 új vonat megvételéről is, összesen 40 milliárd forint értékben.

Igaz, tervek szerint vesznek használt motorvonatokat is, a Svájccal való szoros együttműködés keretében még ebben az évben (sic!) 80 milliárd forintért 93 darab 15-20 éves járművek megvásárlásáról kötnek megállapodást, a szerelvények szállítását, felújítását, szervizelését a Stadler fogja végezni. Egyébként, a következő években felújítják a Budapesti HÉV-vonalakat, és kicserélik

... a svájci Stadler cégtől 11 új Flirt motorvonat megvásárlására kötöttek szerződést, de tárgyalnak további 10 új vonat megvételéről is, összesen 40 milliárd forint értékben ...



a teljes járműparkot, először a szentendrei HÉV-vonalat építik újjá, és 54 új szerelvény beszerzésére írnak ki tendert. Ez 350 milliárd forintos projekt – tette hozzá.

Új lendületben?

A tárcavezető jelezte azt is, hogy a Stadler új szolnoki gyártócsarnokának a 17 milliárd forintos beruházását

a magyar állam 4,8 milliárddal támogatja. Lázár szerint ugyanis a Stadler nemcsak gyarapodni, hanem gyarapítani is akar Magyarországon. A kormány és a Stadler együttműködése új lendületet vett, amely a következő tíz évben meghatározza Szolnok jövőjét a vasúti járműgyártás és javítás terén – szögezte le.

Dunakeszi felfejlődését a vasúti járműgyártás másik hazai központjá-



vá az garantálja, hogy a MÁV többségi tulajdont szerez a járműjavítóban – indokolta reményeit a miniszter. Szerinte a két gyártóhely – Szolnok és Dunakeszi – képes lesz stratégiai együttműködésre a jövőben. Lázár egyébként stratégiai célnak nevezte a két vasúttársaság, a MÁV és a GYSEV fejlesztését is.

Ismertette, Magyarországon 30 százalékkal nőtt a tömegközlekedés, öt éve 600 millió személy utazott, jelenleg már 1,2 milliárd személy utazik évente a közösségi közlekedési eszközökön. Infrastrukturális fejlesztésekre 1100 milliárd forintot (4 milliárd eurót) fordítanak a következő években az Európai Fejlesztési Bank finanszírozásával.

„... a magyar kormány kész arra, hogy a 15–20 éves használt járműveket átvegye, Magyarországon forgalomba állítsa ...

„Ez nagyon jó üzlet”

– mondta Lázár, aki szerint a svájci minőség akár 30–40–50 évig is kitart. Még idén 93 használt Stadler-motorvonat megvásárlásáról kötnek megállapodást 80 milliárd forintért, Lázár szerint ez nagyon jó üzlet és lehetőség. A szerelvények szállítását, felújítását, szervizelését a Stadler végzi. A svájci vonatok Debrecen és Miskolc, az új járművek pedig Sopron, Szombathely és Budapest között közlekednek majd.

AZ ÁLLAM BESZÁLL A DUNAKESZI JÁRMŰJAVÍTÓBA

A MÁV-on keresztül többségi tulajdonosként szállnak be a cégbe, amelyben korábban a honvédelmi miniszter is érdekelt volt – írta a HVG.

Többségi tulajdont szerez a Dunakeszi Járműjavítóban a magyar állam – jelentette be Lázár János közlekedési és építésügyi miniszter Szolnokon, a Stadler Kft. telephelyén, ahol pénteken leplezték le a GYSEV új InterCity Flirt motorvonat-flottájának első festett kocsiszekerényét.

A miniszter szerint a MÁV révén vásárolják be magukat a dunakeszi cégbe, amelynek anyacége, a Ganz-MÁVAG október elején fizetéseketelenséget jelentett, és október közepétől felszámolás alatt áll, majd kiemelt jelentőségű lett.

A lépés nem teljesen váratlan, mivel a Dunakeszi Járműjavító a magyar vasúti járműjavítás kulcsfontosságú cége, ahol nem csak a KISS-motorvonatok középső kocsjainak végszerelését, de számos karbantartási, javítási munkát is végeztek a MÁV-nak, és a csőd megbénítaná a magyar vasút működését.

A döntést az átadón kedélyeskedve kommentáló Lázár arról nem beszélt, hogy mindez mennyibe fog kerülni az adófizetőknek, de korábbi becslések 40 milliárdra taksálták a Dunakeszin működő vasúti jármű-gyártók megmentését, amelyekből magántőkealapok mögé rejtőző tulajdonosaik 10 milliárd osztalékot vettek ki 2022 óta – olvasható a HVG.hu-n.

NÉMILEG ÁRNYALJA A KÉPET

Az ősze ütemezett kocsjavításokat már nem volt képes elvégezni a Tombor András NER-közi vállalkozóhoz és Hernádi Zsolt Mol-vezérhez köthető Dunakeszi Járműjavító, így a MÁV Szlovákiába küldött két Bzmot motorkocsit nagyjavításra. Kérdésünkre a vasúttársaság elismerte, hogy vizsgálják alternatív karbantartó megoldások alkalmazását, és egy alvállalkozót is bevontak – írta a 24.hu.

Az ügy előzménye, hogy a Fővárosi Törvényszék októberben elrendelte a Dunakeszi Járműjavító felszámolását, mely a MÁV Személyszállítási Zrt. járművei jelentős részének nagyjavítását végzi. Úgy tűnik, az üzem nem tudta elvégezni a vasúttársaság számára szeptemberre, októberre és novemberre beütemezett járműjavításokat sem.

A 24.hu kérdésére a MÁV elismerte, hogy vizsgálnak alternatív megoldásokat és egy alvállalkozót is bevontak a karbantartásba.

Két év múlva

Mosóczi László, a GYSEV Zrt. igazgatóságának elnöke elmondta, az első, Szolnokon készülő interciti szerelvények két év múlva állhatnak munkába a GYSEV Magyarországon működtetett több mint 750 kilométeres vonalain.

Peter Spuhler, a Stadler Rail Csoport igazgatóságának elnöke szerint a projekt 30 év után az első InterCity-motorvonat beszerzés Magyarországon, amelynek komponensei a 15 éves szolnoki gyárban fognak elkészülni. A járművek 2027 év végétől folyamatosan állnak majd forgalomba – szögezte le.

Peter Spuhler kitért arra, hogy a Stadler szolnoki kocsiszekerény üze-me 2025 januárban ünnepelte fennállásának 15. évfordulóját, ezalatt folyamatos beruházásokkal, fejlesztésekkel és új munkahelyek teremtésével Közép- és Kelet-Európa legnagyobb kocsiszekerénygyártó üze-me lett, ahol eddig több mint hatezer kocsiszekerényt állítottak elő, 14 ország vasúthálózataira.

MV összeállítás



„... a tagszervező akciók eredményesnek bizonyultak, az év végére várhatóan elérjük a 250 új belépőt ...”

FURCSA, NEHÉZ, de sikeres év Szombathelyen

A szombathelyi területen november 27-én tartottuk meg az idei év utolsó titkári értekezletét.

Németh Tamás területi képviselővezető beszámolójában áttekintette az év legfontosabb eseményeit. Mint fogalmazott, rendkívül furcsa és nehéz éven vagyunk túl: januárban a MÁV Zrt., majd a MÁV-Személyszállító Zrt. átszervezése hozott jelentős változásokat – többek között a pénztárosok központosítását és a TSZVI-igazgatóságok átalakítását. Eközben a kisműhelyek kiszervezése miatt továbbra is bizonytalanságot élnek meg a JBI-kben dolgozók.

Még nincs vége

A legösszetettebb feladatot a GYSEV-vonalak átvétele jelentette. A folyamat még most sem zárult le, és várhatóan több kolléga kerül át a MÁV-SZK-ba. A szakszervezet számára ez komoly küzdelmet jelentett, hiszen – az ígéretek ellenére – több mint ötszáz átkerült munkavállaló keresete csökkent, ennek kompenzálása továbbra is várat magára. A KSZ módosítása is napirenden van, így ezen a területen is bőven akad teendő. Az érdekvédelem hatékonyságának növelése érdekében megalakult a VSZ GYSEV ügyvivő testülete.

A beszámoló kitért a sikeres ütkampányokra is: négy helyen vol-



tunk és vagyunk érintettek, és a GYSEV-nél hosszú idő után ismét többséget szereztünk. A tagszervező akciók eredményesnek bizonyultak, az év végére várhatóan elérjük a 250 új belépőt. Emellett több, nagy sikerű rendezvény gazdagította az idei évet.

Tagdíjcsökkentés, székházvásárlás

Az értekezleten Meleg János, a VSZ elnöke megköszönte valamennyi tisztségviselő munkáját, és beszélt a szakszervezet jövőjéről: a tagdíjcsökkentésről, a székházvásárlásról és annak pozitív következményeiről. Kiemelte, hogy minden tagnak és tisztségviselőnek hinnie kell magában, mert a VSZ a legnagyobb és legerősebb szakszervezet.

A két alelnök közül Horváth Csaba a tagszervező kampányt és a szolgáltatásokat emelte ki, Zlati Róbert pedig többek között a minimálbért érintő tárgyalások állásáról adott tájékoztatást.

Az értekezlet fénypontja a kitüntési ünnepség volt, ahol a titkári testület tagjai átvehették a VSZ vezetésének ajándékait.

Elismerő Oklevélben részesült:

**Bognár György
Csoknyai Balázs
Domján János
Farkas András
Fülöp Róbert
Kisfalvi Zoltán
Nardai Zoltán
Az Év Titkára címet
Hadrik Csaba kapta.
Gratulálunk valamennyi
kitüntetettnek!**

Az értekezlet pohárköszöntővel és finom ebéddel zárult.



Németh Tamás
TK vezető
Szombathely

191 ajándékcsomag nagycsaládosoknak

Idén is folytatja szép karácsonyi hagyományát a Vasutasok Szakszervezete: ajándékcsomagokkal segíti a nagycsaládos vagy tartósan beteg, sérült gyereket nevelő tagjait és családjukat. Erre a karácsonyra 191 családot leptek meg, egyenként mintegy 25 ezer forint értékű ajándék-összeállítással.

Ha december, akkor ajándékcsomagolás. Így van ez a Vasutasok Szakszervezeténél is, bár ott kicsit hamarabb, már november végén elkezdődik az ünnepi készülődés. Régi, maguk indította hagyomány szerint ugyanis az év utolsó hónapjának első napjaiban átadják karácsonyi meglepetésüket nagycsaládos tagjaiknak. De nemcsak a 4 vagy több gyereket nevelő VSZ-tagok vehetik át az édességet, Pick szalámit, mézet és egyéb finomságot tartalmazó, mintegy 25 ezer forint értékű csomagot, hanem azok is, akiknek tartósan beteg, sérült, állandó ápolásra szoruló gyerekük van.

Idén 191 csomag készült, aminek az összeállítása nem kis munka, ám ez az a feladata, amit örömmel vállalnak a szakszervezet vezetői és önkéntes segítői, a budapesti székház dolgozói. Ez az elfoglaltság a farsztó napi munka után sem esik nehezebbre



senkinek, aki részt vesz ebben az „ajándék projektben”.

– *Nincs is annál nagyobb élmény és kedvesebb visszajelzés, mint látni a megajándékozott tagjaink vidám, boldog arcát, amikor átveszik a terjedelmes dobozokat. Jó érzés, hogy a VSZ ezzel idén 191 család ünnepét teheti kicsit szebbé, gondtalanabbá* – mondta Meleg János elnök.

Az ajándékokat azonban el is kell juttatni az ország számos pontjára, hogy aztán a területi képviselővezetők kiosszák a címzetteknek. Lapzártánk idején még tart a kézbesítés, de néhányan ekkorra már örömmel átvették a VSZ karácsonyi ajándékát.

„... lapzártánk idején még tart a kézbesítés, de néhányan ekkorra már örömmel átvették a VSZ karácsonyi ajándékát ...”



BÉRRUHA PROBLÉMA:

megszűnik a kettős mérce az autóbuszszерелőknél

Megoldódik egy régi probléma: kettővel több pólót kapnak munkájukhoz az autóbuszszерелők. A Vasutasok Szakszervezete kezdeményezésének köszönhetően a munkához használt plusz pólókat még a nyár beállta előtt átvehetik a szerelők.

A mint azt az október 15-én a VSZ honlapján megjelent, „Az autóbuszt szerelők kevésbé lesznek koszosak?” című cikkünkben megírtuk, a Vasutasok Szakszervezetének szilárd álláspontja, hogy a vállalaton belül nem lehet megkülönböztetni ugyanazon terhelésnek, szennyezettségnek és külső hatásoknak kitett fizikai munkakörök juttatásait, tartozzanak akár az autóbuszos, akár a vasúti üzletághoz.

Miért?

Míg a vasúti járműszерелőknek bérruhaként (munkaruhaként – a szerk.) öt pólót biztosít a munkáltató, addig buszos társaiknak mindössze hármat. Ezért konzultációt kezdeményeztünk a vállalat vezetésénél a helyzet rendezésére, amelyhez a 148/2025-ös vezérigazgatói utasítás 1. számú mel-



... várhatóan a jövő év második negyedévében, még a nyári meleg megérkezése előtt megkaphatják a szerelők az általuk régóta kért plusz pólókat ...

lékletének módosítása kell. A megbeszélés november 26-án megtörtént.

A munkáltató képviselői nyitottan és konstruktívan fogadták javaslatunkat, és megköszönték a Vasutasok Szakszervezetének a probléma felvetését. Elsőként Varga Judit kompenzációvezető ismertette az említett utasítás alapjául szolgáló jogszabályi hátteret.

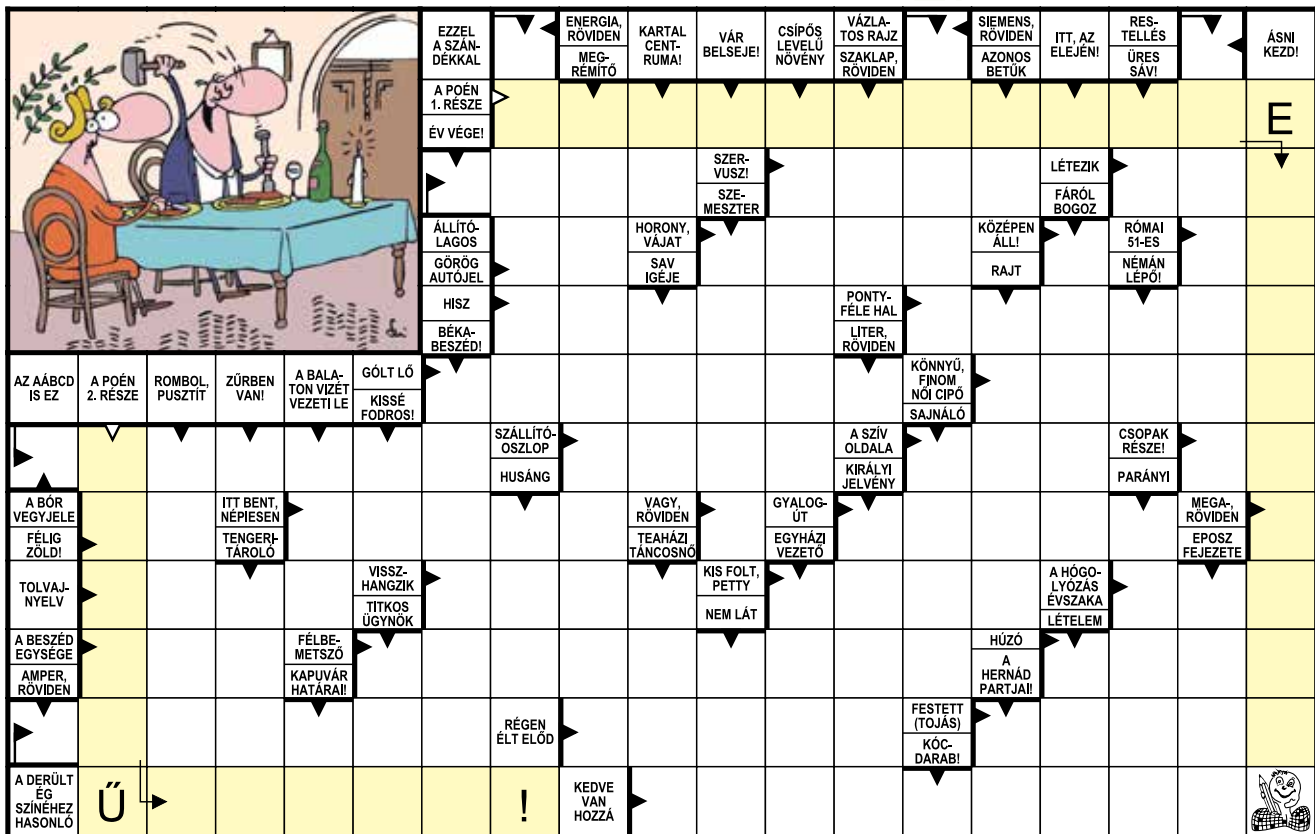
Viola Gábor, az anyagellátás-támogatás vezetője elmondta, hogy megvizsgálták a ruházati ellátásra 2024 decemberében megkötött, 2027 év végéig érvényes közbeszerzés mozgásterét. Mivel a szerződés nem darabra, hanem keretösszegre szól, biztosítható a plusz két póló kiadása.

Már csak a gyártón múlik

A Műszaki Autóbuszos Főigazgatóság belső döntéshozatalát követően – a gyártói kapacitás gyorsaságától függően – várhatóan a jövő év második negyedévében, még a nyári meleg megérkezése előtt megkaphatják a szerelők az általuk régóta kért plusz pólókat.

A Vasutasok Szakszervezetének köszönhetően tehát megoldódik ez a régóta fennálló probléma. Ez is igazolja, hogy érdekvédelmi tevékenységünk valamennyi munkavállalói csoport helyzetén képes javítani.

Csatlakozz Te is a Vasutasok Szakszervezetéhez, és december elsejétől mindössze 0,6 százalékos tagdíjért részesülhetsz szolgáltatásaink számtalan előnyéből!



Sajtóközlemény

Kapacitásfejlesztés a Vasutasok Szakszervezetében

2025. november 17.

A Széchenyi Terv Plusz program keretében megvalósuló projektjében a Vasutasok Szakszervezete a jövőjét alapvetően meghatározó feladatokat és fejlesztéseket hajt végre és új munkahelyeket teremt. Az 146,4 millió forint vissza nem térítendő európai uniós támogatás segítségével szervezetünk még modernebb és hatékonyabb lesz a vasutasság szociális biztonságának érdekében.

A Vasutasok Szakszervezete 1896-os létrejötte óta folyamatosan képviseli a vasutasok és a vasúti szektorban dolgozó munkavállalók gazdasági és szociális érdekeit. Több mint nyolcezer fős aktív és mintegy ötezer fős nyugdíjas taglétszámával a mai napig a vasutasság legnagyobb érdekvédelmi szervezete. A MÁV-Csoport vállalatainál kollektív szerződést kötő fél.

A GINOP_PLUSZ 3.2.3-24-00083 számú projekt keretében szervezet taglétszámának bővítéséhez és a hatékonyság növelésének elősegítésére hét új, jól felkészült munkavállalóval bővítjük munkatársaink létszámát. A tagszervezésben Magyarországon eddig nem használt módszert vezetünk be.

Ezen felül szervezetünk vezető tisztségviselői és munkatársai a kor színvonalának megfelelő tudást adó és kompetenciáikat fejlesztő képzéseken vesznek részt.

A fejlesztés eredményeként tagjaink szociális és munkaerőpiaci helyzete tovább fejlődik.

A projektről bővebb információt a www.vsz.hu oldalon olvashatnak.

További információ kérhető:

Horváth Csaba projekt szakmai vezető

Elérhetőség: +3630/859-3463, horvath.csaba@vsz.hu



Kellemes karácsonyi *ünnepet*

ÉS BOLDOG ÚJ ÉVET
KÍVÁN
A

